

## Le mieux-vivre en actions

Toute l'actualité du Groupe VYV

Hors Série - Mars 2022

### Newsletter spéciale Journée internationale des droits des femmes

## L'actu

### Groupe VYV / Lancement du Visa Inclusion groupe

A l'occasion de la journée du 8 mars, le Groupe VYV lance le deuxième volet du Pass Inclusion : le Visa Inclusion qui fait suite au Visa Handicap lancé l'année dernière. L'objectif de ce parcours digital : permettre à tous les collaborateurs du groupe de comprendre les mécanismes à l'œuvre dans la construction des stéréotypes et des préjugés, la manière de les combattre, les impacts de la discrimination, ou encore les comportements à adopter pour être plus inclusifs en milieu professionnel.

+ Découvrez le Groupe VYV

### MNT / Contre le harcèlement de rue avec Stand Up

En 2021, la MNT (mutuelle du Groupe VYV) a proposé à ses collaborateurs 2 sessions de formation avec le programme "Stand Up", qui a pour objectif d'agir collectivement contre le harcèlement de rue. Le harcèlement sexuel dans les lieux publics est le principal problème rencontré par les femmes et les jeunes filles dans le monde, et la plupart des témoins ont peur de réagir. Les formations ont permis d'aborder des gestes simples et efficaces pour intervenir, sans se mettre en danger avec la méthode 5D : Distraire, Déléguer, Documenter, Diriger, Dialoguer.

+ Retrouvez Stand Up

### Harmonie Mutuelle / Podcast consacré aux maladies cardiovasculaires

Harmonie Mutuelle, membre du Groupe VYV, s'engage au quotidien pour protéger la santé de plus de 5 millions de Français, avec une attention particulière portée sur celle des femmes. Pour le 8 mars, elle diffuse un nouveau podcast consacré aux maladies cardiovasculaires, première cause de mortalité chez la femme, faute de dépistage et d'une prise en charge trop tardive. Depuis plusieurs années, Harmonie Mutuelle est partenaire du fonds de dotation Agir pour le cœur des femmes.

+ Découvrez le podcast

## L'événement

### MGEN / Projection de "Woman" avec Yann Arthus-Bertrand



## En bref

### MesDocteurs / Accès à un gynécologue ou une sage-femme 24h/24

Contraception, irritations vaginales, questions sur la grossesse... Si la téléconsultation ne permet pas d'examen gynécologique, de nombreux problèmes de santé féminins peuvent être pris en charge à distance. MesDocteurs, la solution de télésanté du Groupe VYV, propose aux bénéficiaires de ses clients complémentaires santé d'entrer en relation en 24/7 sans rendez-vous avec un gynécologue et parfois aussi des sages-femmes. Une solution pratique quand la consultation en présentiel n'est pas possible

A l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, MGEN (membre du Groupe VYV), propose à ses collaborateurs, adhérents et patients de découvrir le film "Woman" d'Anastasia Mikova et Yann Arthus-Bertrand. Ce documentaire donne la parole à 2000 femmes de 50 pays différents. Une parole qui décrit leur quotidien, leur rôle de femme et leurs forces. Une projection est organisée en présence de Yann Arthus-Bertrand le 11 mars à l'établissement MGEN de La Verrière.

+ Découvrez la Verrière

## L'image du mois

### Groupe VYV / Women's care, programme inédit et innovant de l'ESAT de Villiers-le-Bel



Women's care, mis en place au sein de l'ESAT Tech'air de Villiers-le-Bel (membre de VYV<sup>3</sup> Ile-de-France), est un programme unique en son genre visant à prendre soin des femmes en situation de handicap. Véritable levier de l'égalité homme-femme, il a pour objectif d'accompagner les femmes dans les diverses étapes de leur vie et de les soulager face aux difficultés quotidiennes, ainsi chacune peut obtenir un suivi adapté et l'écoute nécessaire. Projet d'avoir un enfant, retour de congé maternité, garde d'enfants, règles douloureuses, violences faites aux femmes...sont autant de situations qui impactent les femmes dans leur travail et qui sont prises en charge dans ce dispositif.

+ Découvrez le programme

## Zoom sur...

### L'index égalité hommes/femmes en milieu professionnel au sein du Groupe VYV

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2020, les entreprises de plus de 50 salariés doivent calculer, chaque année, leur index de l'égalité hommes-femmes. Cet index est calculé à partir de quatre ou cinq indicateurs selon la taille de l'entreprise : rémunérations, augmentations, promotions, congés maternité, parité du top management. Les entreprises dont l'index reste inférieur à 75/100 trois années consécutives, peuvent recevoir une sanction financière allant jusqu'à 1% de la masse salariale totale de l'entreprise.

En 2021, l'index de l'égalité hommes-femmes a progressé ou est resté stable pour l'ensemble des entités du Groupe VYV. La preuve que les efforts fournis portent leurs fruits. Ainsi, Harmonie Mutuelle et Mutex qui affichaient un taux de 93/100 en 2020 passent respectivement à 98/100 et 97/100 en 2021. L'index pour la faïtière de VYV<sup>3</sup> était de 89/100 en 2020 contre 90/100 en 2021. MGEN stabilise son index avec 92/100. Le taux de l'UMG Groupe VYV augmente et passe de 91/100 à 99/100. La MNT, qui avait un taux de 97/100 en 2020, passe à 92/100 pour 2021.

rapidement, ce qui est souvent le cas en gynécologie.

+ Retrouvez MesDocteurs

### Groupe VYV / Un équilibre hommes-femmes au sein des instances VYV<sup>3</sup>

A l'occasion de sa dernière Assemblée Générale au mois de novembre 2021, VYV<sup>3</sup>, l'offre de soins et d'accompagnement du Groupe VYV, s'est engagée à féminiser ses instances avec un minimum de 40 % de représentants de chaque sexe. Cette résolution autour de l'évolution de la gouvernance a été adoptée à l'unanimité et a immédiatement été suivie d'effet : la proclamation des résultats de l'élection des membres du conseil d'administration a mis en relief un meilleur équilibre de la représentation hommes (10) / femmes (7).

+ Plus d'infos sur VYV 3

### MGEN / Nouvel accord égalité professionnelle

En juin 2021, le groupe MGEN (mutuelle du Groupe VYV) a signé avec l'ensemble des organisations syndicales un accord triennal sur l'égalité professionnelle femmes-hommes. Il comporte des actions concrètes, des indicateurs de mesure et des objectifs de progression dans 6 domaines en particulier : le recrutement, les promotions, les qualifications professionnelles et la formation professionnelle, la rémunération, le pilotage de l'égalité professionnelle, la communication et la sensibilisation

+ Retrouvez le communiqué

## Focus sur

**Le chiffre clé**  
**Harmonie Mutuelle**  
**11 500**  
**culottes**  
**menstruelles**



C'est le nombre de culottes menstruelles déjà commandées par nos adhérentes dans le cadre de l'opération menée par Harmonie Mutuelle et Yvon, membres du Groupe VYV, et Elia Lingerie depuis le 3 janvier 2022.

+ Retrouvez l'opération



Entrepreneur du  
**mieux-vivre**



Vous pouvez à tout moment vous désabonner en contactant : [presse@groupe-vyv.fr](mailto:presse@groupe-vyv.fr).

En vous désabonnant, vous ne recevez plus les actualités du Groupe VYV, les informations relatives aux événements et autres renseignements pratiques.

L'ensemble des informations communiquées dans cette newsletter pourra toutefois être retrouvé dans [l'espace presse du Groupe VYV](#).

La newsletter est éditée par Groupe VYV, Union Mutualiste de Groupe soumise aux dispositions du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 532 661 832, numéro LEI 969500E016R1LL4UF62.

Crédit : Groupe VYV - ©Herve Thouroude

Les informations du Groupe VYV sont à suivre sur les comptes [Twitter](#), [LinkedIn](#) et [Youtube](#).



Si vous ne souhaitez plus recevoir nos communications, [suivez ce lien](#)