

Arrêts de travail > 3 mois

Motifs, vécu et attentes des salariés du privé

Septembre 2023

Sommaire

Objectifs et méthodologie de l'étude (3-5)

En préambule : éléments de contexte sur le vécu du monde du travail (6-8)

Principaux enseignements du volet quantitatif (9-55)

- Contextes et causes des arrêts de travail longs (10-17)
- Etat d'esprit & préoccupations au moment de l'arrêt (18-22)
- Bienfaits & difficultés rencontrés pendant l'arrêt (23-28)
- Les aspects financiers (29-35)
- L'équipement et les bénéfices de la prévoyance (36-40)
- Les contacts avec l'employeur (41-45)
- Le vécu de la reprise du travail (46-55)



Objectifs de l'étude

- ✓ Comprendre **les motifs et les conséquences** des arrêts de travail de plus de 90 jours
- ✓ Questionner **l'opposition traditionnelle maladie / activité professionnelle**
- ✓ Identifier les **besoins d'accompagnement** et les **leviers d'aide à la reprise**

Périmètre de l'étude

- ✓ Salariés du privé et Agents de la fonction publique

Le présent document est une synthèse des résultats sur le périmètre exclusif des salariés du privé.

Une double approche quali-quant



Une mixité des méthodologies de recueil pour apporter une vision globale et un ensemble d'enseignements clés sur le vécu des personnes ayant rencontré un arrêt de travail long.



1 Phase qualitative d'EXPLORATION

Entre le 9 janvier et le 28 février 2023, 62 entretiens individuels d'une durée d'1h00 ont été réalisés :

- 56 auprès de particuliers en arrêt de travail long ou ayant vécu récemment un arrêt de travail long :
 - 27 auprès de personnes en arrêt de travail de plus de 3 mois
 - 13 auprès de personnes ayant repris le travail après un arrêt long de plus de 3 mois
 - 4 personnes en invalidité, et toujours en arrêt de travail
 - 6 personnes en arrêt discontinu de plus de 3 mois au cours des 12 derniers mois
 - 6 conjoints d'une personne en arrêt de travail de plus de 3 mois ou ayant été en arrêt de plus de 3 mois au cours des 24 derniers mois
- 8 auprès de professionnels du groupe VYV : 6 assistantes sociales d'Harmonie Mutuelle, MGEN et RMA, une responsable de pôle et une directrice de la prévention.

2 Phase quantitative de CADRAGE/APPROFONDISSEMENT

Un échantillon de 1 014 Français âgés de 18 à 69 ans actifs ou anciens actifs ayant été confrontés à un arrêt long (3 mois minimum) au cours des 3 dernières années. Que ce soit en arrêt strict ou mi-temps thérapeutique.

- Recueil via Access panel du 23 mars au 19 avril 2023.
- Un questionnaire de 25 minutes comprenant 12 questions ouvertes.



Définition de la population ciblée au sein du volet quantitatif sur les salariés du privé

Interrogation d'un échantillon représentatif de la population des salariés du privé en France âgés de 18 ans à 69 ans : 3 714 salariés interrogés

Identification par screening des Français concernés ayant connu une situation d'arrêt longue durée (*3 mois minimum à 3 ans*) au cours des 3 dernières années et actifs au moment de la mise en arrêt (632 salariés concernés). 3 cas de figure identifiés et conservés au sein du périmètre de l'enquête :



Salariés **toujours en arrêt de travail** strict depuis plus de 3 mois au moment de l'enquête

Salariés **ayant repris une activité** à temps plein ou à temps partiel **suite à cet arrêt** de longue durée

Salariés à la **retraite ou au chômage suite à cet arrêt** de longue durée



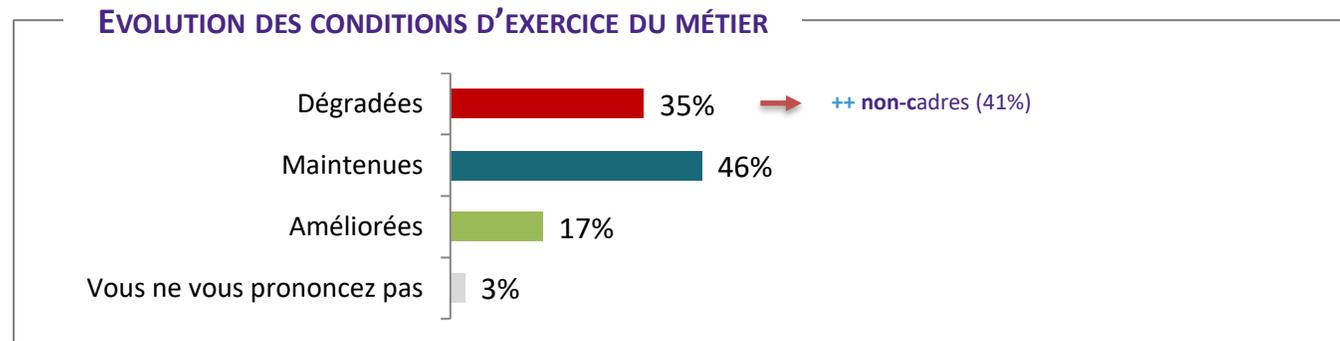
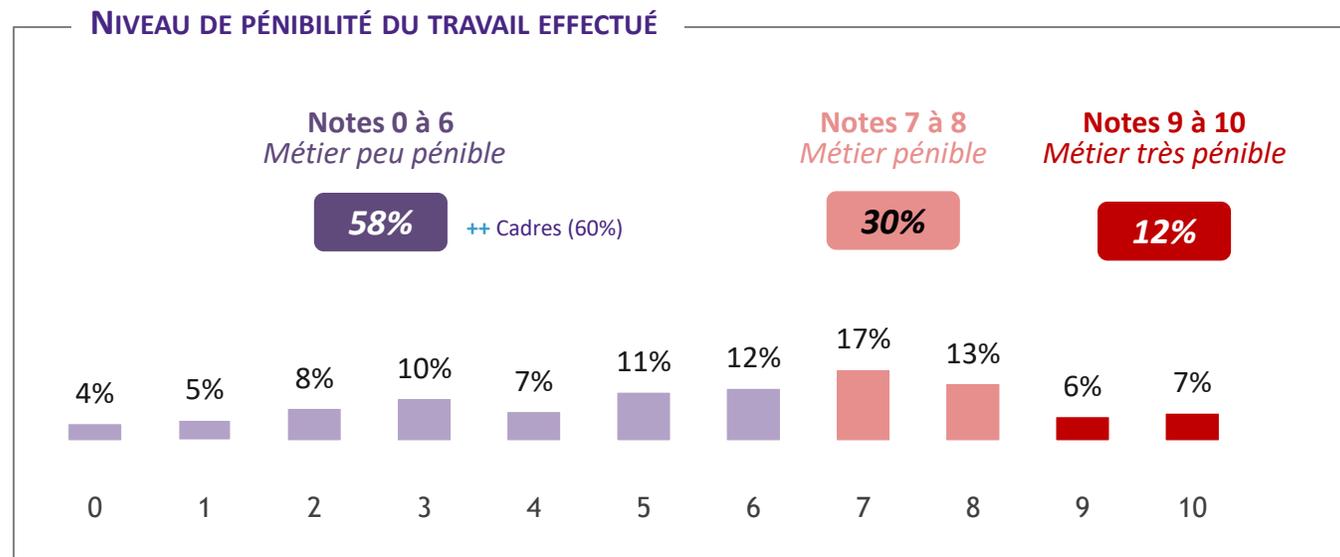
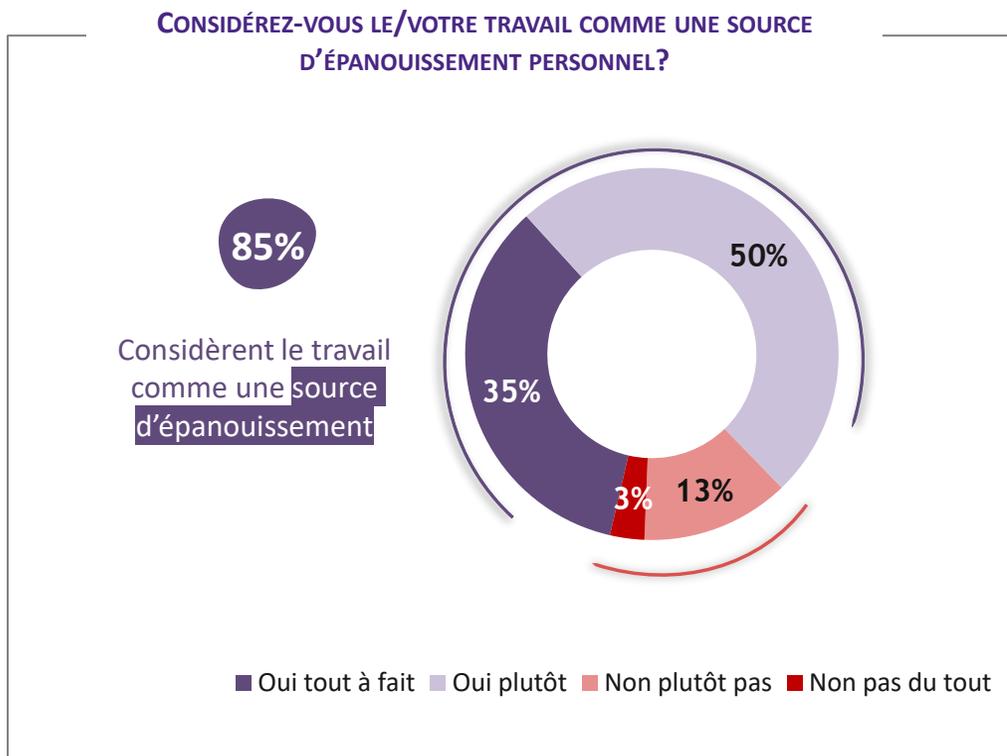
En préambule : éléments de contexte sur le vécu du monde du travail

- Par l'ensemble des salariés du privé interrogés âgés de 18 à 69 ans -

Le monde du travail perçu par les salariés du privé interrogés



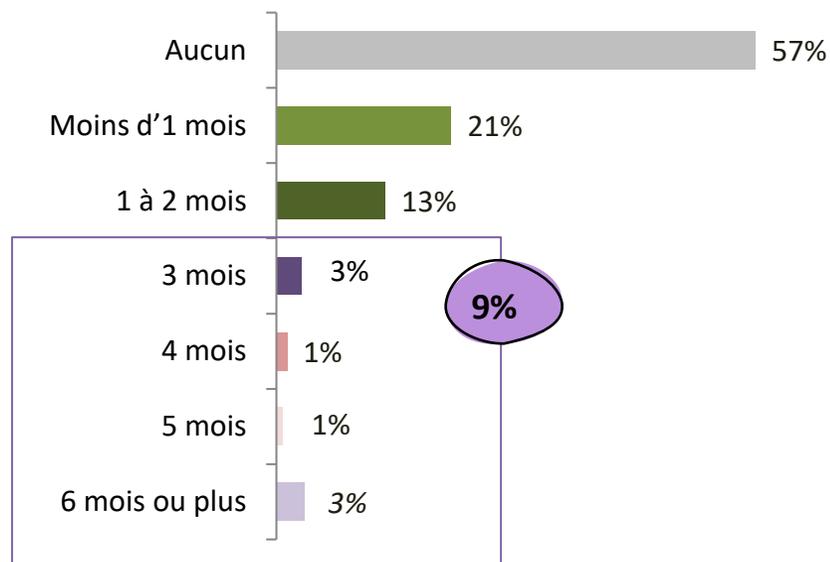
85% considèrent le travail comme une source d'épanouissement personnel. Cependant, plus d'1 sur 2 considère exercer un métier pénible et un tiers estime que leurs conditions d'exercice se sont dégradées ces 3 dernières années (notamment les non-cadres).





9% des salariés du privé ont connu une situation d'arrêt longue durée (au moins 3 mois) au cours des 3 dernières années.

AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, AVEZ-VOUS CONNU UN ARRÊT DE TRAVAIL ? DE QUELLE DURÉE ?





Principaux enseignements du volet quantitatif

Salariés concernés par une situation d'arrêt long

Sur le périmètre des personnes concernées soit :



des Salariés du privé de 18 à 69 ans ayant connu
une situation d'arrêt longue durée d'au moins 3 mois au cours
des 3 dernières années.

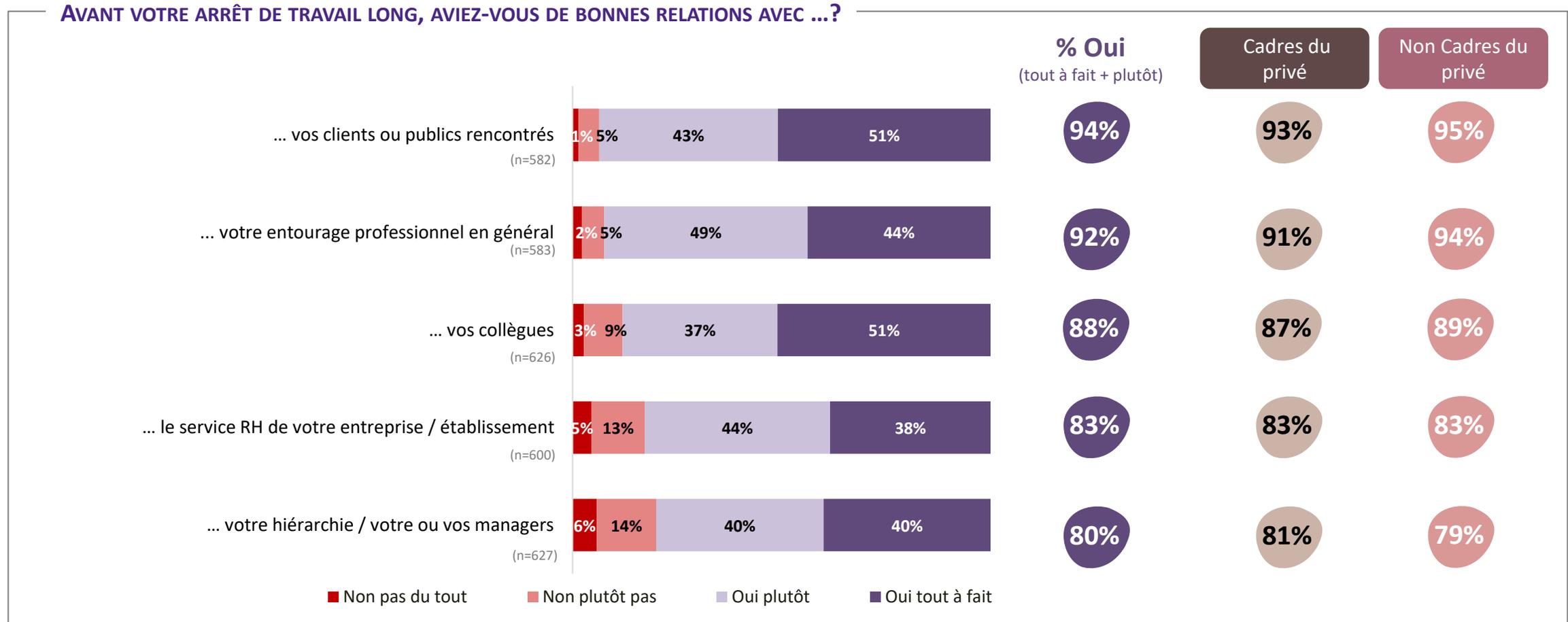


Contextes et causes des arrêts de travail longs

Avant l'arrêt : les relations professionnelles



Avant l'arrêt, la majorité fait état de bonnes relations avec le monde professionnel.



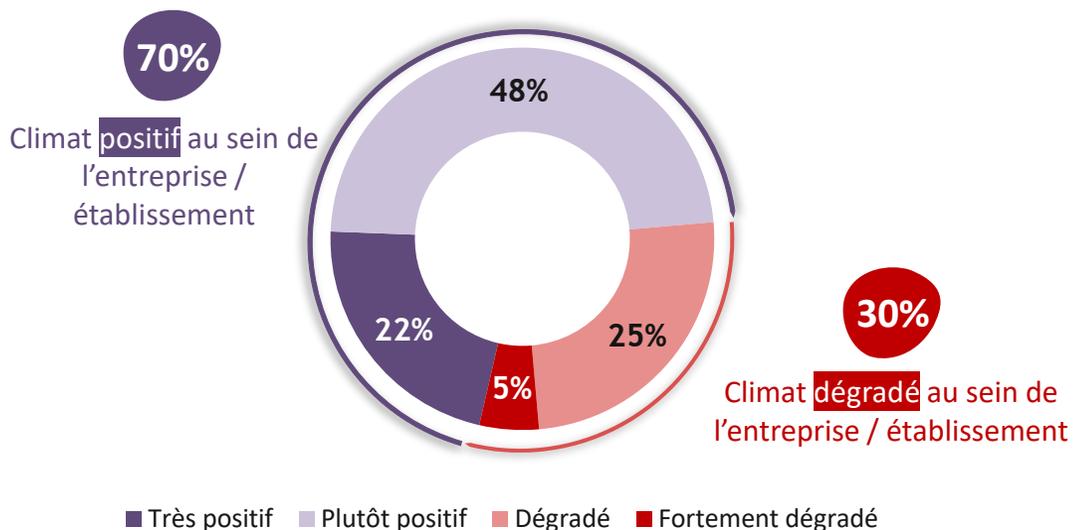


Avant l'arrêt : le climat au sein de l'entreprise / l'établissement

Un climat social qui pour autant s'est dégradé pour 30% des Salariés du privé, en particulier pour les non-cadres.

Ensemble des Salariés
(n=632)

CLIMAT SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE / ÉTABLISSEMENT AVANT L'ARRÊT



	Cadres du privé (n=350)	Non Cadres du privé (n=282)
ST Positif	75% ++	63% --
Très positif	29% ++	13% --
Plutôt positif	46%	50%
ST Dégradé	25% --	37% ++
Dégradé	21% --	31% ++
Fortement dégradé	4%	6%



Avant l'arrêt : leur état d'esprit dans leur activité professionnelle

Ensemble des Salariés
(n=632)



Un champ lexical qui témoigne d'une hétérogénéité des expériences et du vécu.

34%

Ont cité spontanément au moins un adjectif pour décrire leur état d'esprit au moment de l'arrêt

- 17% n'ont cité **que des mots négatifs**
- 15% ont cité **que des mots positifs**
- 2% ont cité **les deux**

Champ lexical négatif

En majeur, **problèmes relationnels avec la hiérarchie, manque de reconnaissance et surcharge de travail**

Les principaux adjectifs : *stressé, angoissé, fatigué, déprimé, épuisé, démoralisé, démotivé, dégoûté, burn-out, difficile, pénible, désespéré, lassé, triste, déçu, oppressé, dénigré, ...*

Champ lexical positif

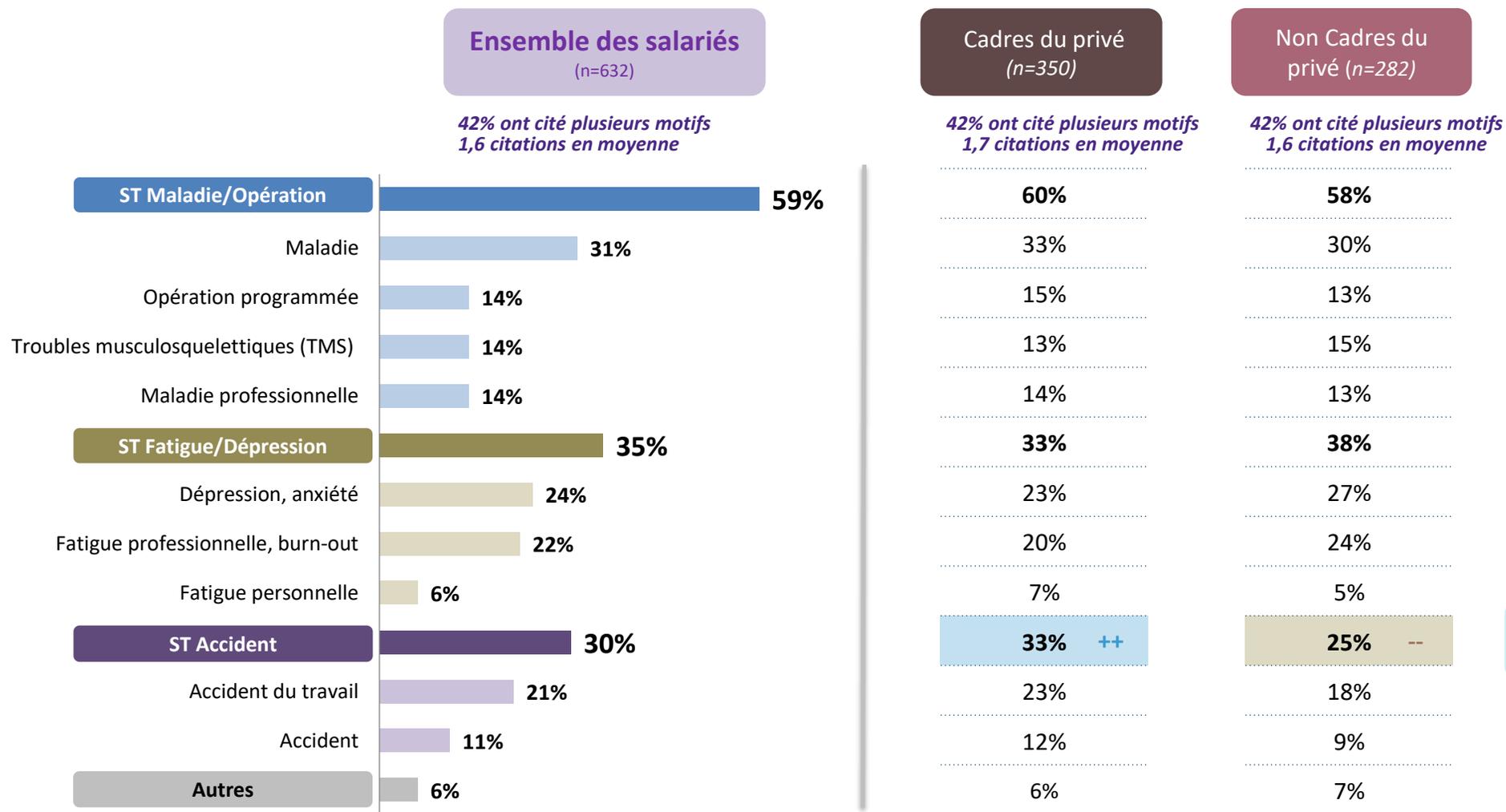
En majeur, **entente avec les collègues et épanouissement personnel au travail**

Les principaux adjectifs : *agréable, motivant, bénéfique, joyeux, ambitieux, bien, confiant, satisfait, heureux, enthousiaste, épanoui, content, serein, utile, ...*



Raisons qui ont contribué à l'arrêt de travail long

Des causes multiples. La fatigue / dépression citée dans un peu plus d'1/3 des cas.



Les accidents sources d'arrêt touchent davantage les cadres.

Les conditions de pénibilité du travail selon les motifs d'arrêt de travail long



Des conditions d'exercice qui jouent un rôle direct dans le déclenchement de l'arrêt longue durée.

P10- PARMIS LES SITUATIONS / CONDITIONS DE TRAVAIL SUIVANTES, POUVEZ-VOUS INDIQUER TOUTES CELLES QUI VOUS CONCERNAIENT ? % OUI

	Total	Maladie professionnelle	TMS	Accident du travail	Fatigue professionnelle, burn-out	Dépression, anxiété
<i>Base brute</i>	632	87	86	130	148	160
Exercer un travail répétitif	65%	78%	75%	71%	61%	59%
Rester longtemps debout / posture debout prolongée	63%	77%	82%	78%	53%	54%
Rester longtemps dans une posture pénible	60%	73%	82%	71%	51%	56%
Manutention manuelle (porter ou déplacer des charges lourdes)	56%	69%	82%	76%	43%	51%
Rester en posture assise prolongée	54%	47%	58%	51%	53%	51%
Des sollicitations permanentes de mail, réunions ...	51%	47%	50%	42%	60%	61%
Être exposé(e) à des incivilités	46%	52%	59%	48%	57%	53%
Exercer dans un environnement dangereux	43%	57%	58%	54%	29%	37%
La répétition des réunions	40%	37%	45%	32%	48%	47%
Subir des secousses ou des vibrations	37%	44%	57%	48%	27%	33%
Aucun	2%	-	1%	1%	-	1%
Plusieurs citations	94%	99%	99%	98%	94%	93%
Nombre moyen de citations	5,1	5,8	6,5	5,7	4,8	5,0

Le contexte à l'origine de l'arrêt de travail



Dans 66% des cas, le contexte professionnel a contribué, au moins en partie, à cet arrêt longue durée.

DIRIEZ-VOUS QUE VOTRE ARRÊT DE TRAVAIL EST LIÉ, AU MOINS EN PARTIE ?

Dans le cadre des motifs psychologiques, les sphères privées et professionnelles sont plus souvent co-responsables de l'arrêt.

	Total	ST Maladie Opération TMS	Maladie	Maladie professionnelle	Opération	TMS	ST Accident	Accident	Accident du travail	ST Fatigue Dépression	Fatigue professionnelle, burn- out	Dépression / anxiété	Fatigue personnelle
Base brute	632	374	195	87	89	86	181	61	130	231	148	160	42
A vos conditions de travail / votre contexte professionnel	66%	64%	56%	94%	55%	84%	65%	44%	76%	84%	89%	84%	77%
A votre environnement familial / social	21%	21%	22%	21%	22%	22%	18%	24%	16%	35%	28%	39%	59%
Aucun des deux	24%	26%	34%	2%	35%	9%	28%	45%	20%	5%	2%	5%	5%
Les deux (privé et pro)	11%	12%	13%	17%	12%	15%	12%	13%	12%	24%	20%	29%	41%



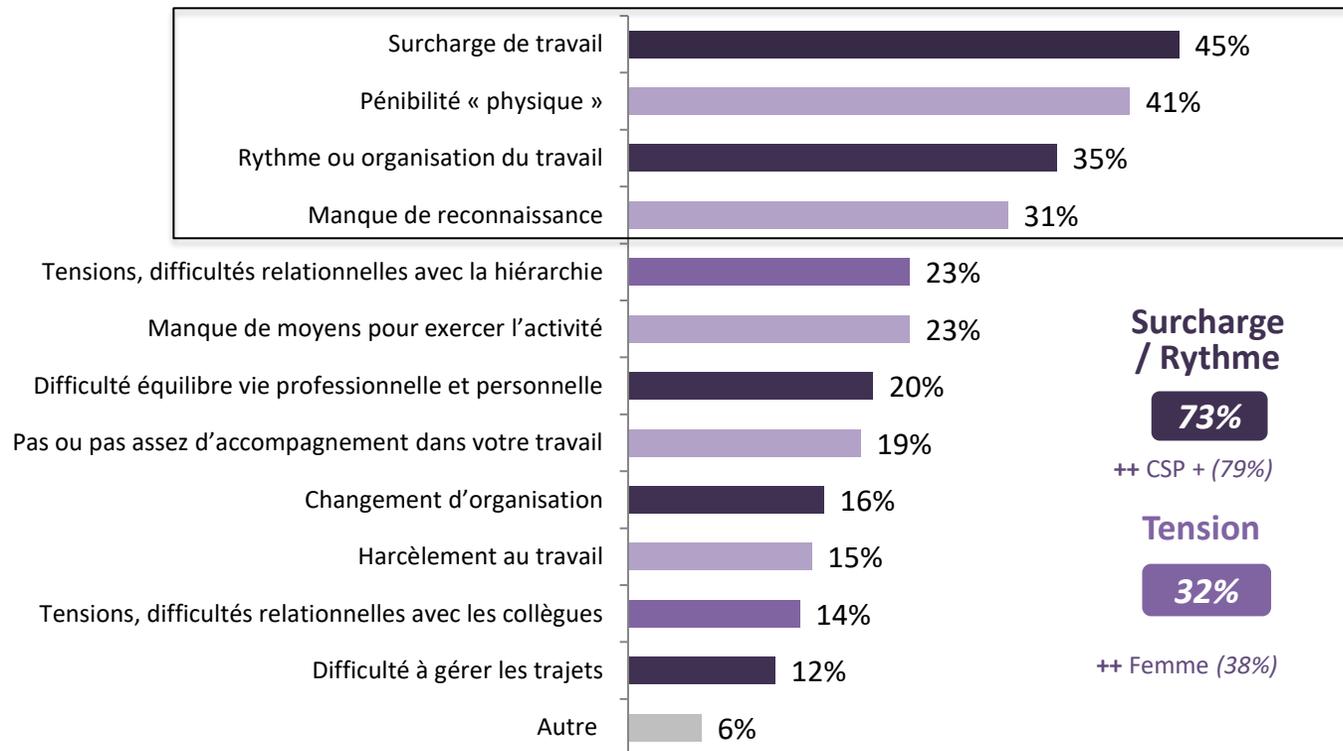
Arrêt lié à l'environnement de travail (n=423)

Une prédominance des problématiques d'organisation (surcharge, rythme), de pénibilité « physique » et de tensions ou manque de reconnaissance parmi les causes citées en cas d'arrêt lié en partie aux conditions de travail.

RAPPEL

66%

Déclarent que leur environnement de travail a contribué en partie à leur arrêt



3,0 citations en moyenne

Surcharge / Rythme

73%

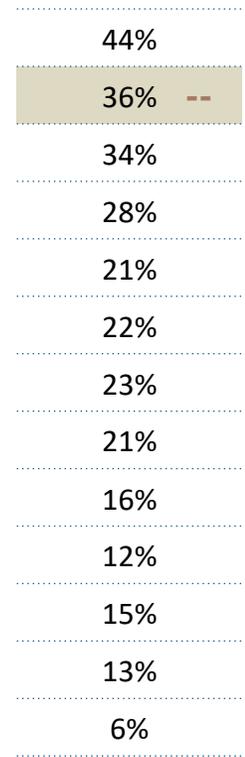
++ CSP + (79%)

Tension

32%

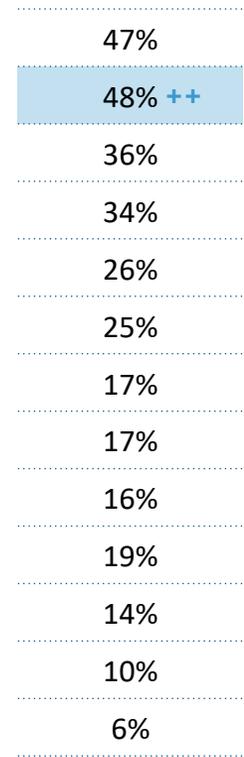
++ Femme (38%)

Cadres du privé (n=235)



2,9 citations en moyenne

Non Cadres du privé (n=188)



3,1 citations en moyenne





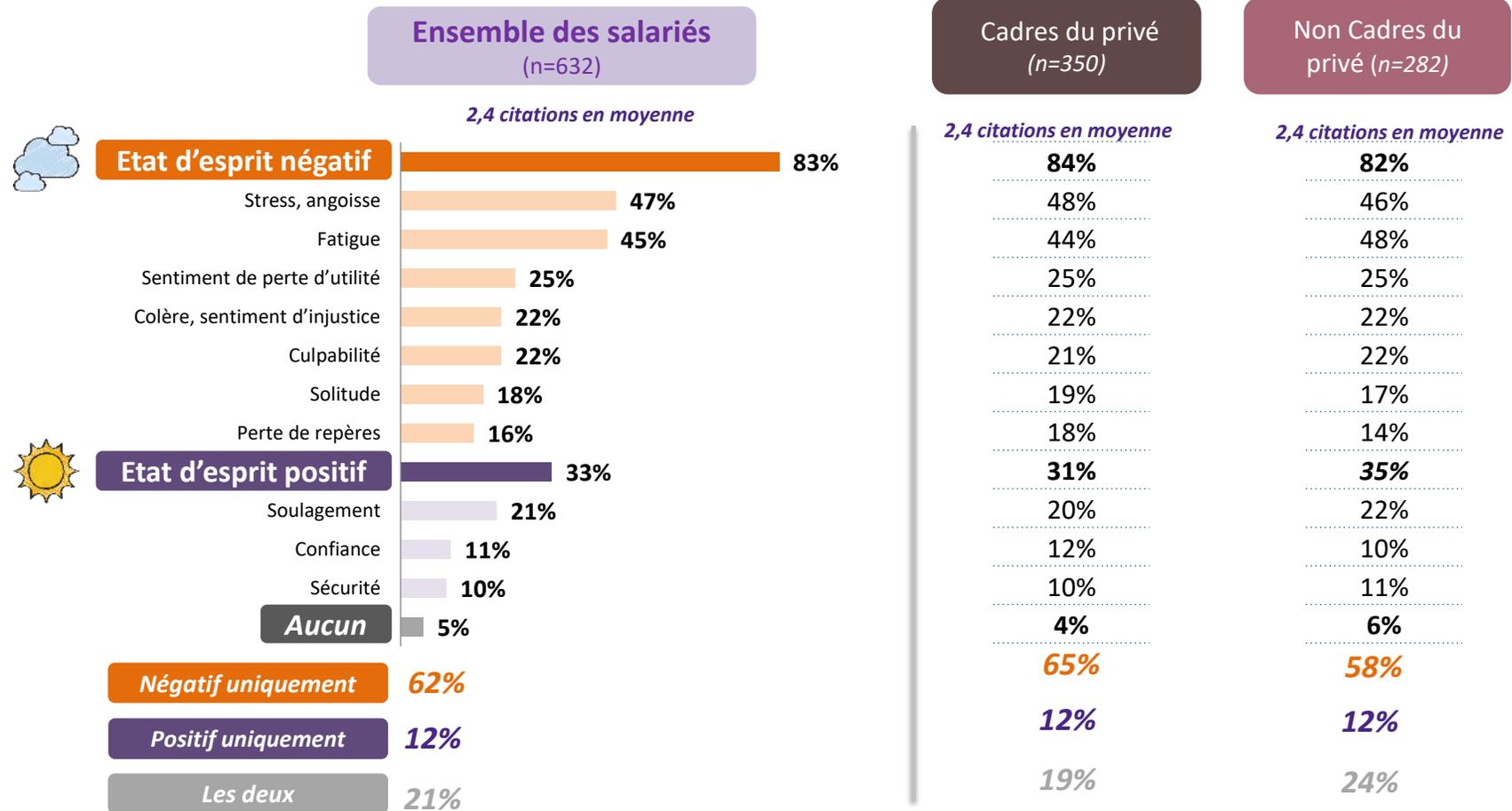
Le vécu de l'arrêt de travail

Etat d'esprit & préoccupations au moment de l'arrêt

Au moment de l'arrêt : l'état d'esprit au moment de la mise en arrêt



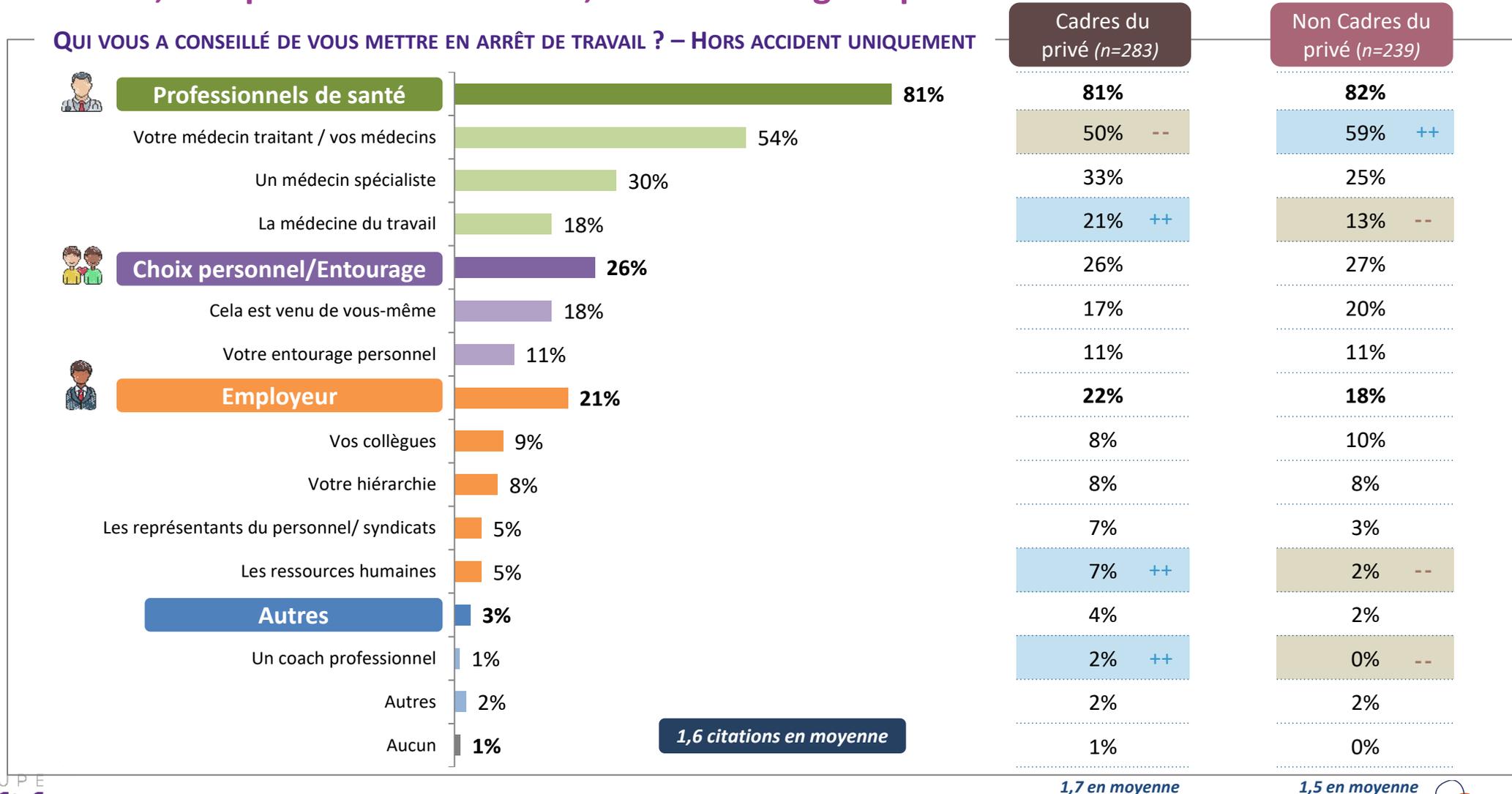
Un état d'esprit souvent négatif bien que la notion de soulagement émerge également à hauteur de 21%.



Au moment de l'arrêt : les prescripteurs de l'arrêt



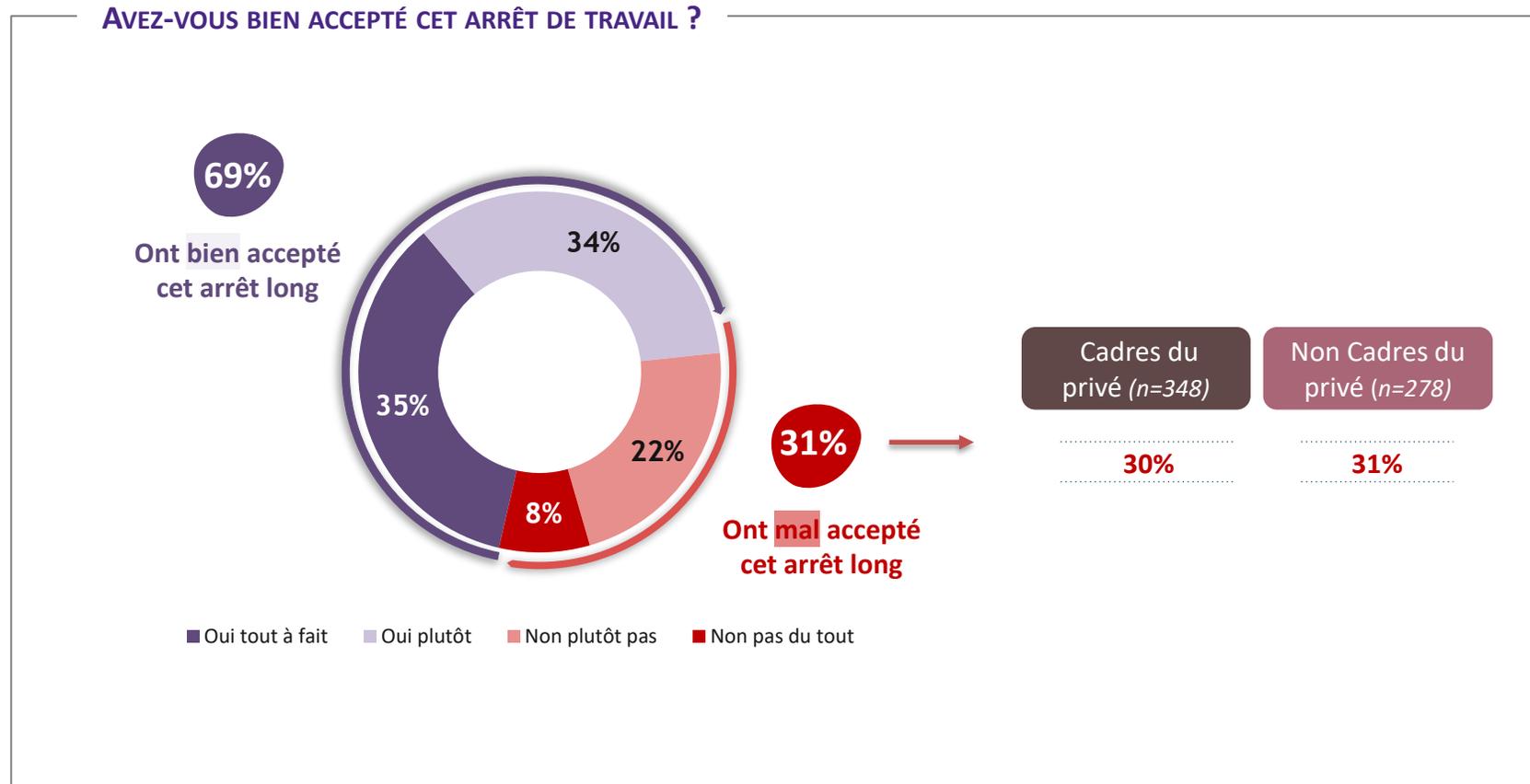
La mise en arrêt est dans la plupart des cas conseillée par un professionnel de santé. La médecine du travail et les RH, lorsqu'elles interviennent, c'est davantage auprès des cadres.



Au moment de l'arrêt : l'acceptation de l'arrêt par la personne concernée



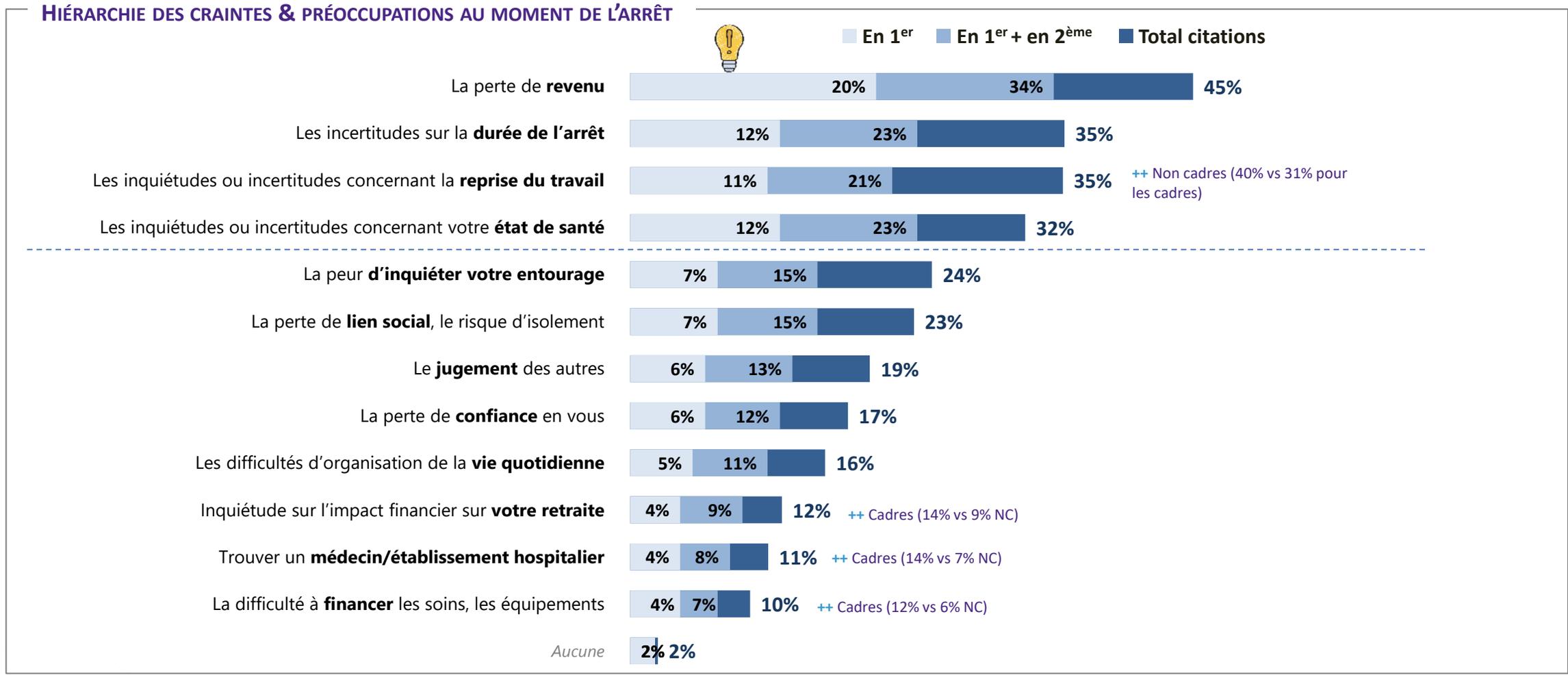
Un arrêt généralement bien accepté. Malgré tout, 1/3 d'entre eux a eu du mal à s'y résoudre.



Au moment de l'arrêt : les craintes & préoccupations



La perte de revenu est la première préoccupation, avant même l'état de santé. A noter, la reprise du travail est une préoccupation plus forte pour les non-cadres.





Le vécu de l'arrêt de travail

Bienfaits & difficultés rencontrés pendant l'arrêt



Pendant l'arrêt : hiérarchie des difficultés rencontrées dans le cadre de l'arrêt

Les difficultés psychologiques et financières dominant et ce quel que soit le statut du salarié.

Ensemble des Salariés
(n=632)

HIÉRARCHIE DES DIFFICULTÉS



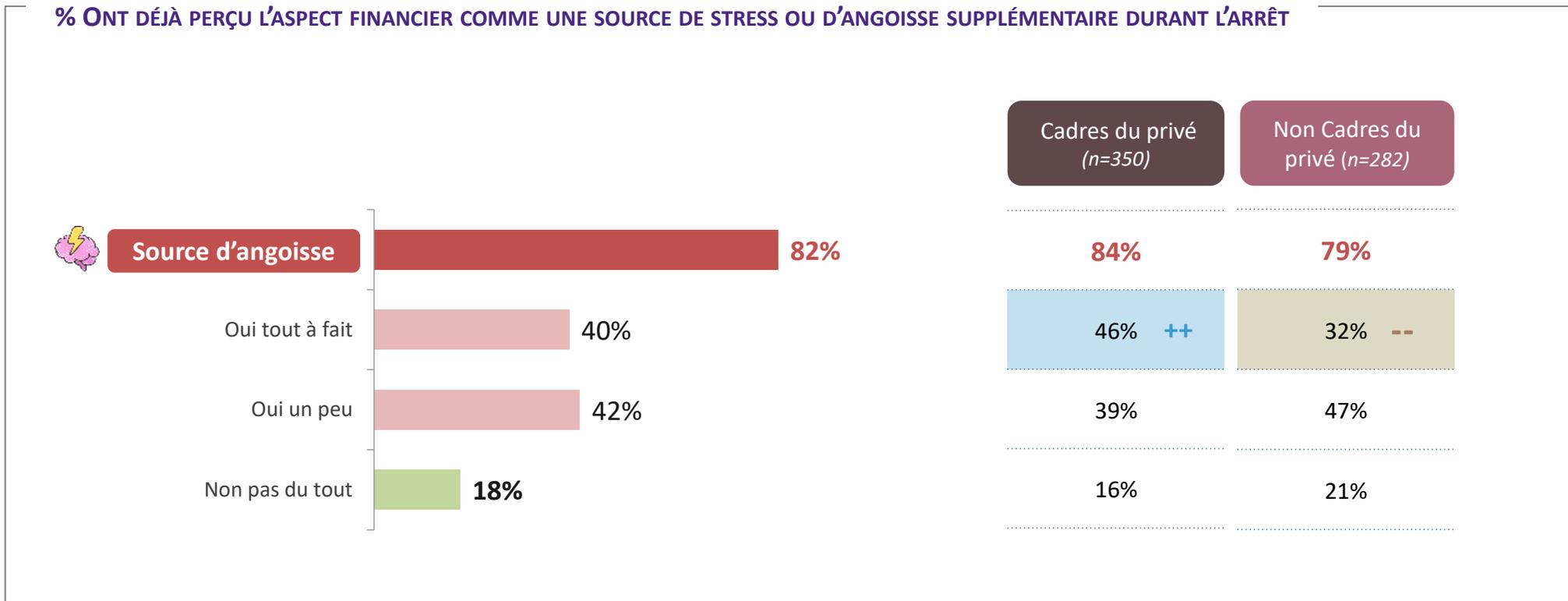
		% de citations en 1er	Cadres du privé (n=350)	Non Cadres du privé (n=282)
1	 Difficultés financières (perte de revenus, difficulté de remboursement, réduction du budget du foyer)	30%	30%	30%
	 Difficultés psychologiques (dépression, prise de médicaments, angoisse, perte de confiance)	27%	27%	26%
	 Difficultés professionnelles (perte de confiance, de repères, peur du jugement, crainte de perte de compétences)	17%	20% ++	14% --
	 Difficultés sociales (isolement, perte de contact humain, estime de soi...)	16%	13% --	19% ++
	 Difficultés familiales (charge mentale, tensions, difficultés à s'occuper des enfants)	10%	10%	11%



Pendant l'arrêt : angoisses liées à l'aspect financier



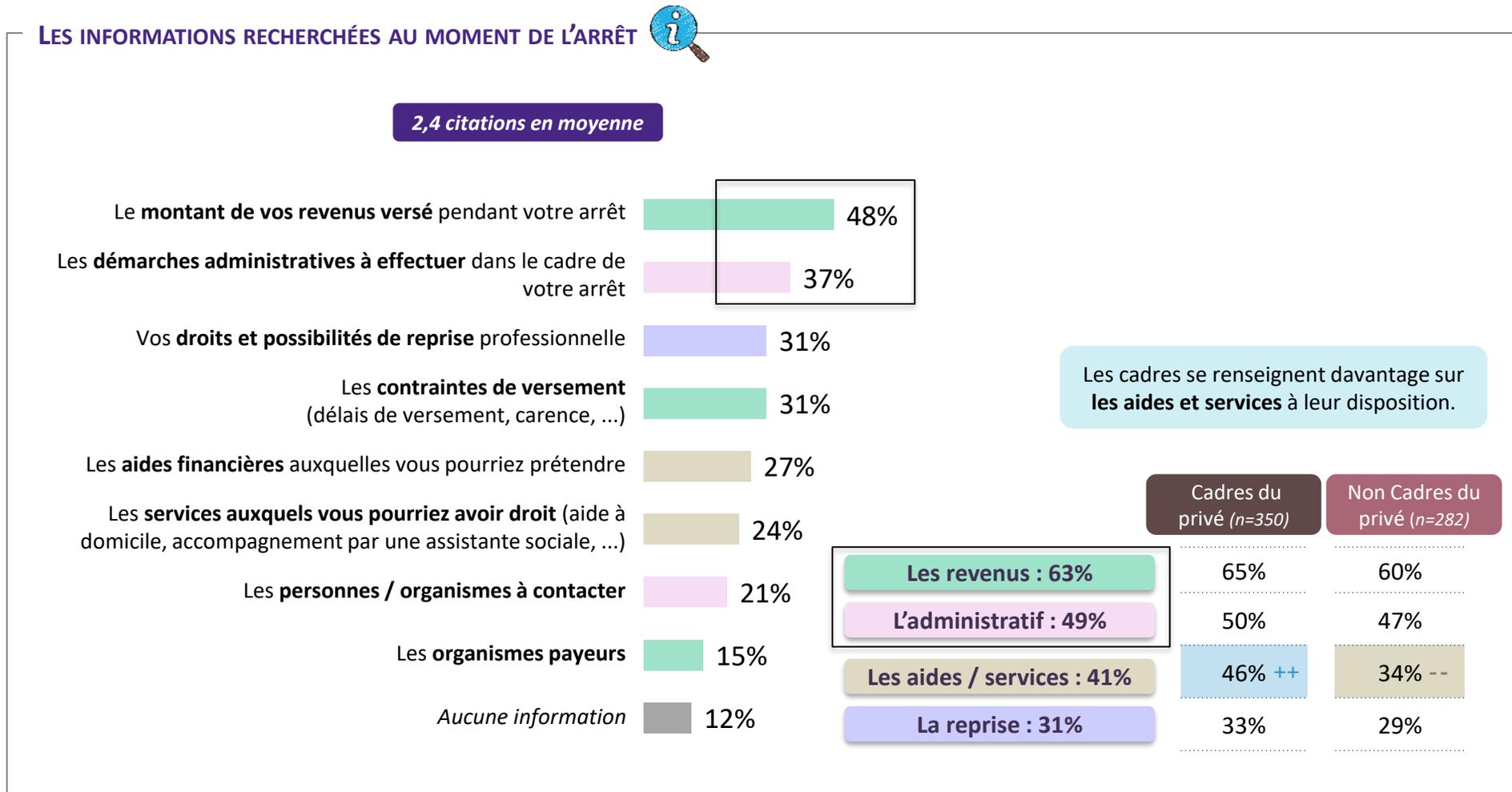
Dans plus de 80% des cas, l'aspect financier constitue une source d'anxiété supplémentaire, encore plus fortement pour les cadres.



Pendant l'arrêt : informations recherchées



Les recherches d'informations portent principalement sur le montant des revenus pendant l'arrêt et sur les démarches administratives à effectuer.



Pendant l'arrêt : informations données à l'initiative de l'employeur

Ensemble des Salariés
(n=632)



Si les cadres sont globalement au fait des démarches administratives à réaliser et des conséquences financières de l'arrêt, les salariés non-cadres sont bien moins informés.

VOTRE EMPLOYEUR A-T-IL PRIS L'INITIATIVE DE VOUS INFORMER SUR... ?



... les démarches administratives à réaliser pour déclarer votre arrêt

% OUI

50%

% NON

50%



... les conséquences de votre arrêt sur vos revenus

39%

61%

Cadres du privé (n=350)

Non Cadres du privé (n=282)

% NON

39%

64% ++

54%

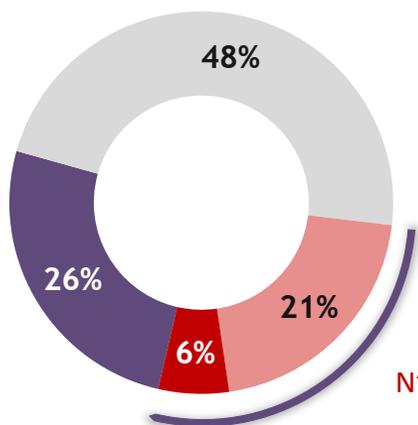
70% ++

Pendant l'arrêt : perception de l'accompagnement reçu



Seuls 26% des salariés estiment avoir été très bien accompagnés durant leur arrêt.
Le déficit d'accompagnement est encore plus ressenti par les non-cadres.

PERCEPTION DE L'ACCOMPAGNEMENT PENDANT L'ARRÊT



27%

N'ont pas été suffisamment bien accompagnés

■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non pas du tout

	Cadres du privé (n=350)	Non Cadres du privé (n=282)
ST Oui	77% ++	69% --
Oui tout à fait	29% ++	21% --
Oui plutôt	48%	48%
ST Non	23% --	31% ++
Non plutôt pas	18% --	25% ++
Non pas du tout	5%	10%



Le vécu de l'arrêt de travail

Les aspects financiers

Part de personnes concernées par une baisse de revenus durant l'arrêt & vécu



Dans 75% des cas, l'arrêt a induit une perte de revenus, jugée majoritairement difficile à supporter.

Les cadres se déclarent davantage impactés par une perte de leurs revenus.



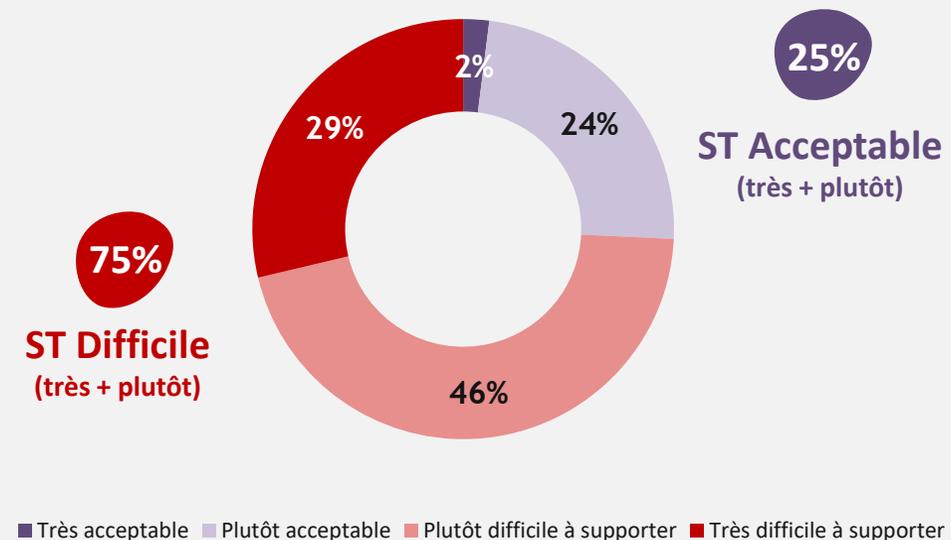
Déclarent que **leurs revenus ont baissé** durant leur arrêt de travail

% BAISSE DÉCLARÉE SELON PROFESSION & ÉQUIPEMENT EN PRÉVOYANCE



Si perte de revenus (n=468)

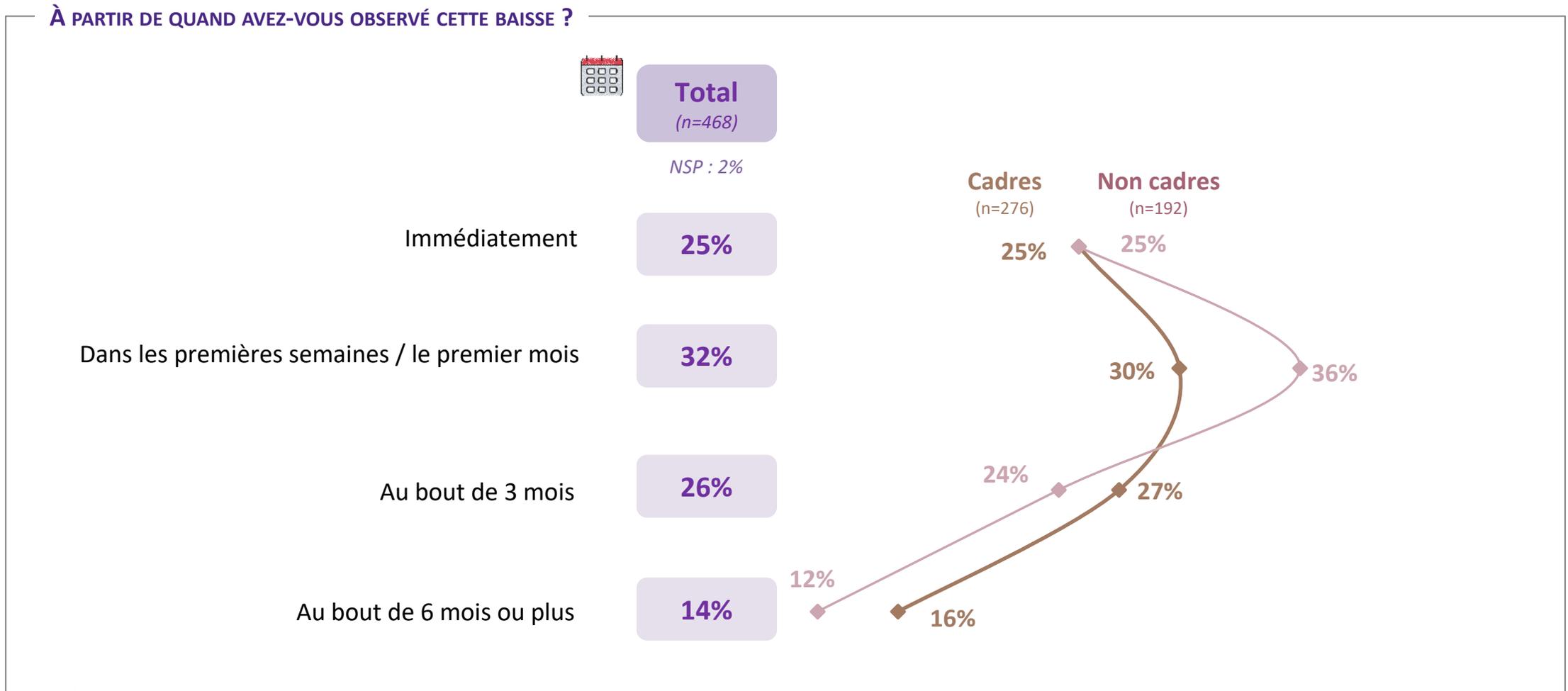
Comment est perçue la perte ?



Délai entre la mise en arrêt et la baisse effective de revenus



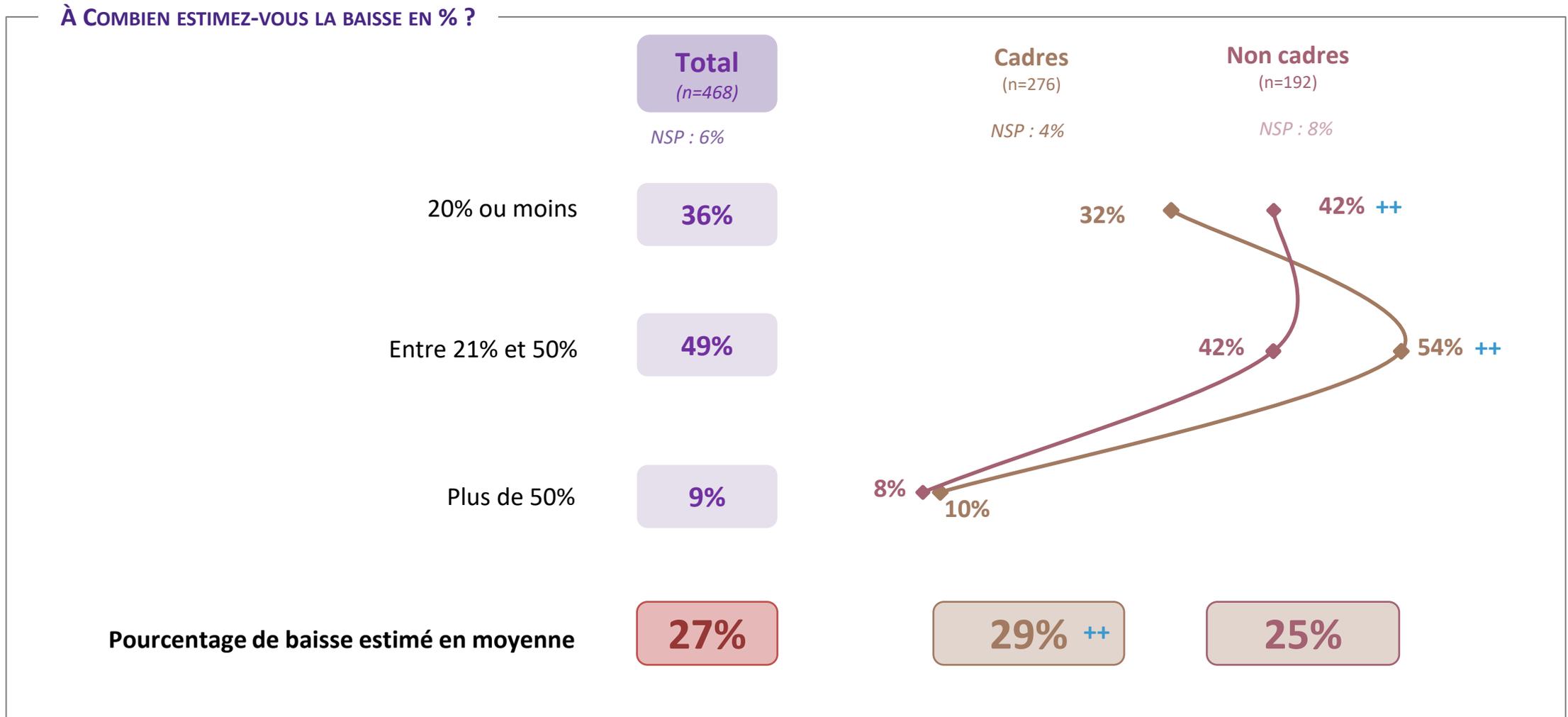
Si la baisse survient généralement immédiatement ou dans les semaines qui suivent l'arrêt, les cadres l'observent plus tardivement que les non-cadres.



Pourcentage de baisse estimée



Une baisse estimée à 27% en moyenne. Les salariés non-cadres subissent une baisse de revenus plus modérée versus les cadres.



Informations quant aux conséquences financières de l'arrêt



Dans la moitié des cas cette baisse n'a pas été anticipée et la prise de conscience de la baisse de revenus a été progressive. De plus 42% ont rencontré des difficultés à obtenir des informations sur l'aspect financier.

Les cadres sont **mieux armés face aux conséquences financières de l'arrêt** : mieux informés et une baisse mieux anticipée.

++ Information sur les conséquences financières *donnée en amont* (89%)
++ Facilité d'obtention des informations (71%)

Une anticipation de la baisse facilitée par une information lisible et donnée en amont de l'arrêt

Si perte de revenus
(n=468)

Baisse non anticipée

48%



52%

Baisse anticipée

++ Cadres du privé (58%)

A tous
(n=632)

Prise de conscience progressive des conséquences financières de l'arrêt

57%



43%

Information sur les conséquences financières donnée en amont de l'arrêt

++ Cadres du privé (48%)

A tous
(n=632)

Difficulté d'obtention des informations sur les conséquences financières de l'arrêt

42%



58%

Facilité d'obtention des informations sur les conséquences financières de l'arrêt

Une information moindre pour...

Les **Femmes**, les **50-64 ans**, les personnes en **temps partiel**, ceux dont une des causes d'arrêt est **d'origine psychologique**, les **personnes sans couverture prévoyance**, les **foyers modestes**.

Difficultés financières rencontrées durant l'arrêt



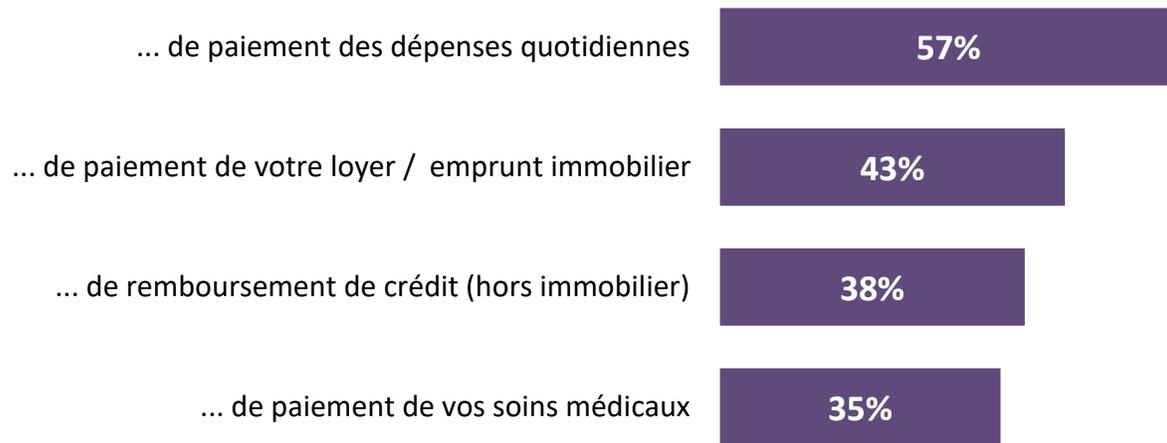
Les deux tiers des salariés du privé ont rencontré des difficultés financières durant leur arrêt et qui touchent plus particulièrement les cadres.

DIFFICULTÉS FINANCIÈRES RENCONTRÉES DURANT L'ARRÊT



66% ont rencontré au moins une difficulté financière durant leur arrêt

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES (BASE ENSEMBLE)



50% plusieurs difficultés, nombre moyen de difficulté : 1,7

Cadres du privé
(n=350)

Non Cadres du privé
(n=282)

Au moins une : 74% ++

Au moins une : 56% --

62% ++

50% --

50% ++

33% --

45% ++

28% --

43% ++

24% --

Plusieurs : 58% (++),
nombre moyen : 2,0 (++)

Plusieurs : 39% (--),
nombre moyen : 1,4 (--)

Le recours à des solutions financières extérieures durant l'arrêt

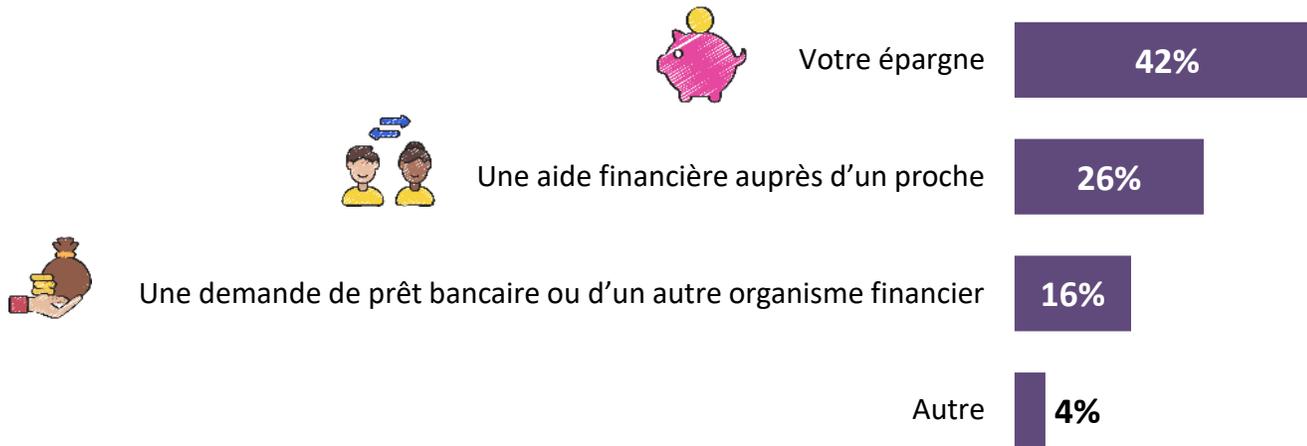


7 salariés sur 10 ont fait appel à une source financière extérieure, principalement leur épargne ou l'aide financière d'un proche. Un recours plus répandu chez les cadres.

SOUTIEN FINANCIER DURANT L'ARRÊT

69% ont fait appel à une source financière extérieure

RECOURS FINANCIERS (BASE ENSEMBLE)



17% plusieurs sources, nombre moyen : 0,9

Cadres du privé
(n=350)

Non Cadres du privé
(n=282)

Ont complété leurs revenus : 74% ++

Ont complété leurs revenus : 61% --

48% ++

33% --

30% ++

22% --

20% ++

10% --

2% --

6% ++

Plusieurs : 22% (++),
nombre moyen : 1,0 (++)

Plusieurs : 9% (--),
nombre moyen : 0,7 (--)

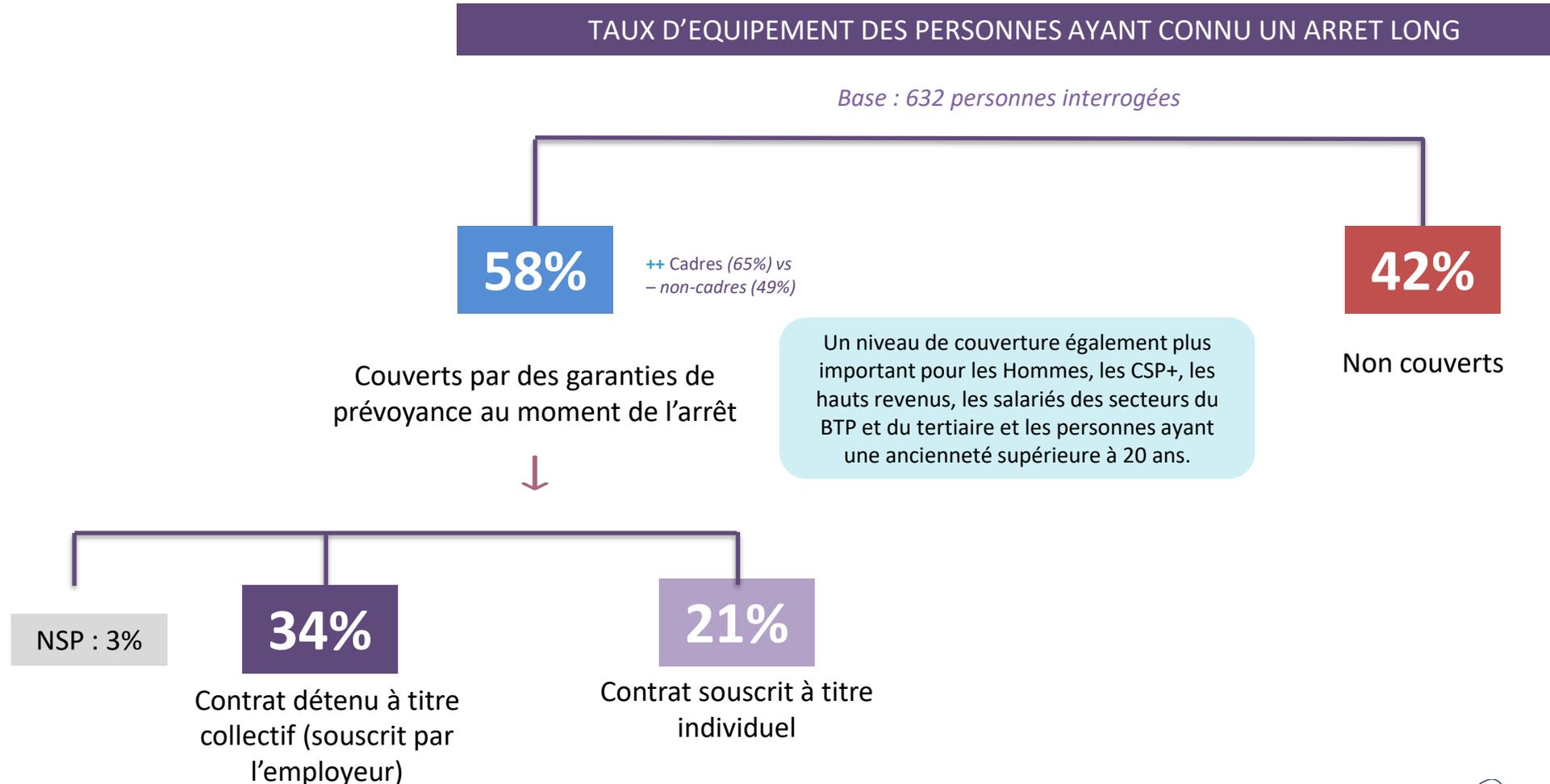


L'équipement et les bénéfices de la prévoyance

Équipement en prévoyance



58% des salariés du privé étaient équipés d'une couverture au moment de l'arrêt, un taux qui plafonne à 65% chez les cadres (en déclaratif).





Contrat détenu à titre collectif



Contrat souscrit à titre individuel

→ 76% **savaient qu'ils bénéficiaient d'une** prévoyance via leur employeur.

→ 75% **connaissaient les garanties** avant leur arrêt dont 17% avec précision

En termes de connaissance...

→ 87% **connaissaient les garanties** avant leur arrêt dont 48% avec précision

→ 3 critères satisfaisants ++ : **les niveaux de garanties, les délais pour obtenir le versement, la régularité de versement**

→ Une plus faible satisfaction à l'égard de la clarté du fonctionnement des garanties & la joignabilité

En termes de satisfaction...

→ Des équipes plus satisfaites de l'ensemble des aspects du contrat
→ 3 critères satisfaisants ++ : **les niveaux de garanties, la régularité de versement, la compétence des interlocuteurs pour répondre aux questions**

→ Attention à la joignabilité moins valorisée

→ TOP 3 des services proposés : les **aides psychologiques** (34%), la **mise en relation avec une assistante sociale** (32%) & **l'aide aux démarches administratives** (28%)

→ Un engouement limité pour les différents services d'assistance

En termes de services d'assistance ...

→ TOP 3 des services proposés : la **mise en relation avec une assistante sociale** (65%), le **soutien psychologique** (62%) et **l'aide au retour à l'emploi** (62%)

→ Un niveau de satisfaction plus élevé tous services confondus

↘ ++ Aide au retour à l'emploi

→ 34% pensent que la couverture choisie par leur employeur **n'a pas été suffisante** à l'aune de leur expérience

En termes de perception du niveau de couverture...

→ 22% pensent que la couverture choisie **n'a pas été suffisante** à l'aune de leur expérience

Freins à la souscription en prévoyance des NON équipés (42%)



Un manque de visibilité et de connaissance des offres de prévoyance.

TOP 5 DES RAISONS DE NON-SOUSCRIPTION

1,5 citations en moyenne

- | | | |
|---|---|-----|
| 1 | Vous ne connaissiez pas ou pas suffisamment ce type de contrat | 31% |
| 2 | On ne vous l'a pas proposé | 29% |
| 3 | Vous ne pensiez pas en avoir besoin un jour | 24% |
| 4 | Vous pensiez être suffisamment protégé par votre caisse d'assurance maladie ou votre complémentaire santé | 22% |
| 5 | Vous pensiez que c'était trop cher | 14% |

ST Problème de connaissance
52%

CONNAISSANCE DU RISQUE DE PERTE DE REVENUS EN CAS D'ARRÊT

57%

des non-équipés étaient conscients du risque de baisse de revenus en cas d'arrêt long.

REGRET DE NE PAS AVOIR SOUSCRIT À UNE PRÉVOYANCE

1 personne non équipée sur 2

Regrette de ne pas avoir souscrit une assurance prévoyance.

Comparaison des parcours d'arrêt selon l'équipement en prévoyance



58%

Couverts par des garanties de prévoyance au moment de l'arrêt

Non couverts

42%

Ecart de points

38% --

Citent « la perte de revenus » comme une de leurs principales craintes au moment de l'arrêt

55% ++

17 points

74%

Déclarent que leurs revenus ont baissé durant l'arrêt

77%

Une baisse en tendance un peu plus élevée (29%) et plus immédiate (++immédiatement)

3 points

79% --

Déclarent que l'aspect financier a déjà été pour eux une source d'angoisse ou de stress supplémentaire durant leur arrêt

86% ++

7 points

66% ++

Ont facilement obtenu des informations sur les conséquences financières de leur arrêt

47% --

19 points

77% ++

Ont le sentiment d'avoir été suffisamment accompagnés / informés pendant l'arrêt

68% --

9 points

75%

Ont plutôt bien vécu leur arrêt

72%

3 points

Une baisse en tendance un peu plus faible (26%) et intervenant généralement un peu plus tardivement après l'arrêt (++ au bout de 3 mois)

En cas de couverture :

- Une réduction des appréhensions & difficultés liées aux aspects financiers en cas d'arrêt
- Un niveau d'accompagnement perçu comme meilleur



Les contacts avec l'employeur



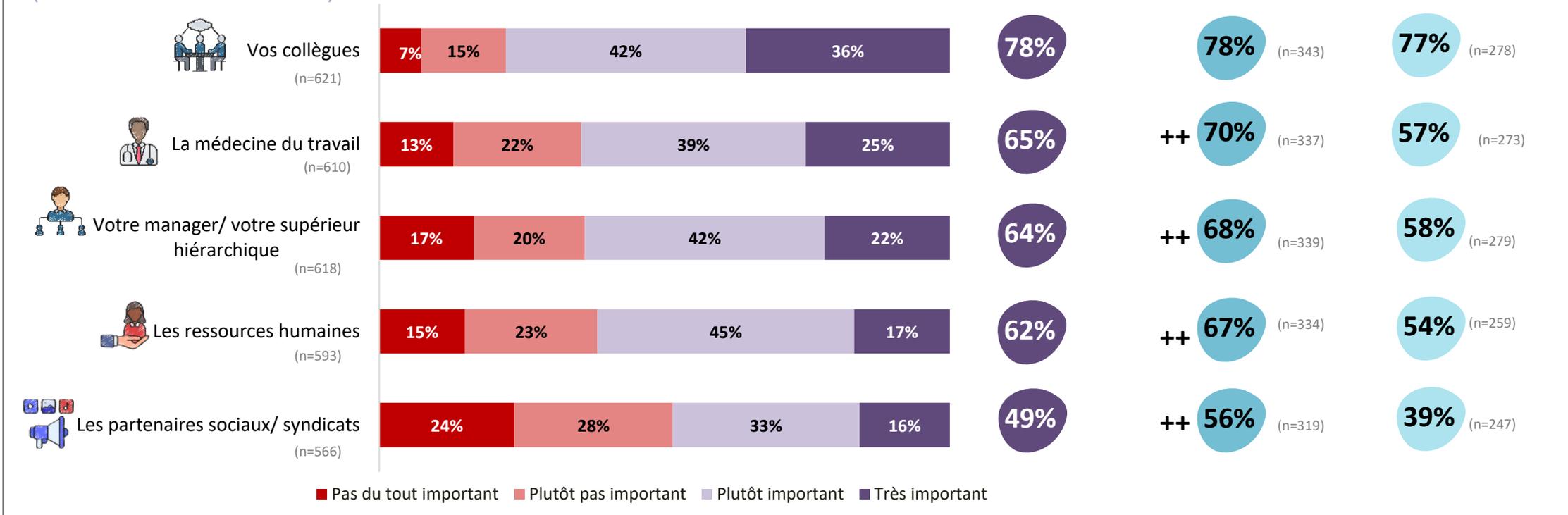
Importance de garder un lien pendant l'arrêt de travail

Le maintien du lien avec l'environnement professionnel durant l'arrêt est important pour les salariés, et encore davantage pour les cadres.

EST-IL / ÉTAIT-IL IMPORTANT POUR VOUS DE CONSERVER UN LIEN PENDANT VOTRE ARRÊT AVEC...

93% estiment important de garder contact avec au moins une figure de leur environnement pro.

(ont cité au moins 1 contact)



Les personnes à l'initiative des contacts

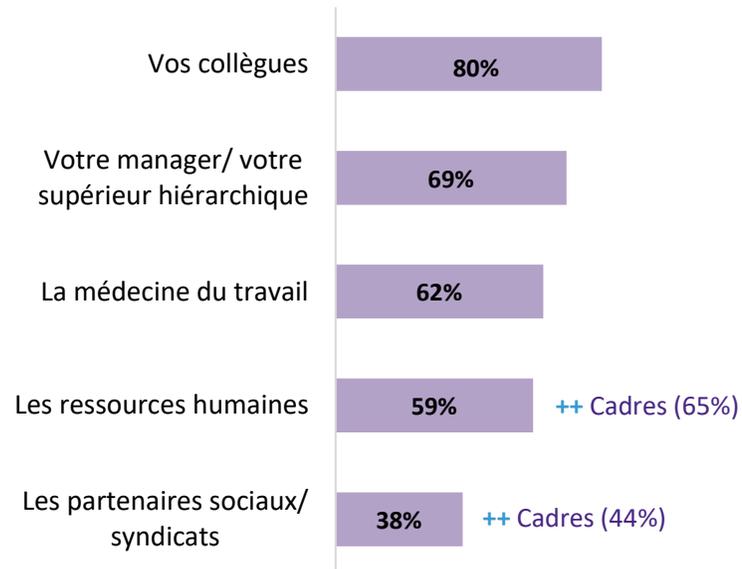


Des contacts avec les différentes parties prenantes (hors collègues) plus répandus chez les cadres.

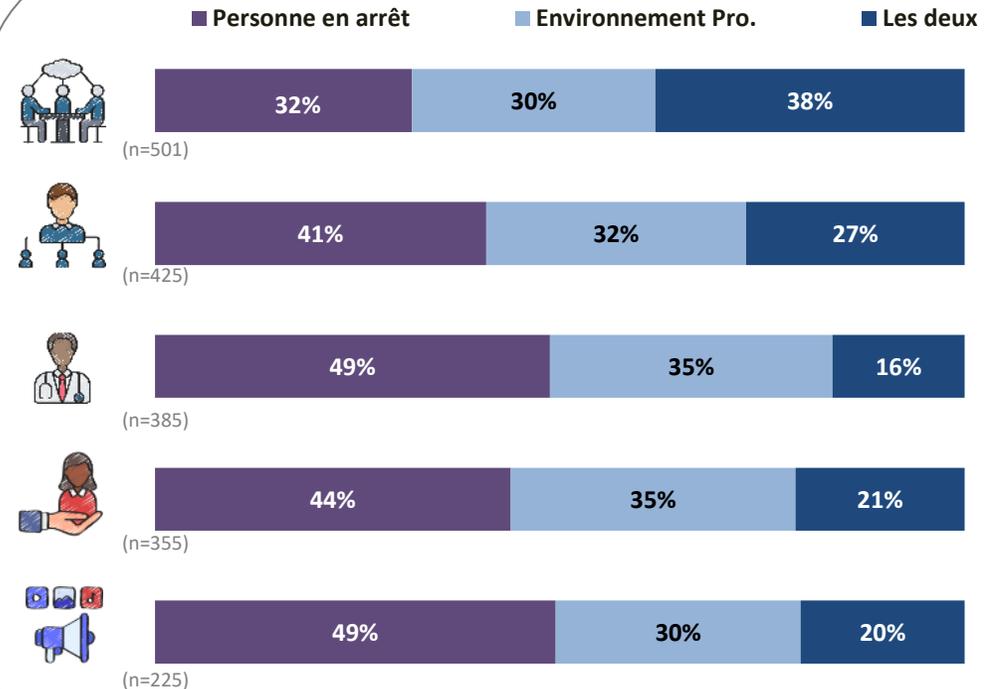
96%

Ont eu au moins un contact pendant la durée de leur arrêt de travail

% DE PERSONNES AYANT GARDÉ UN CONTACT DURANT L'ARRÊT AVEC ...



QUI A ÉTÉ A L'INITIATIVE DE CES CONTACTS ?



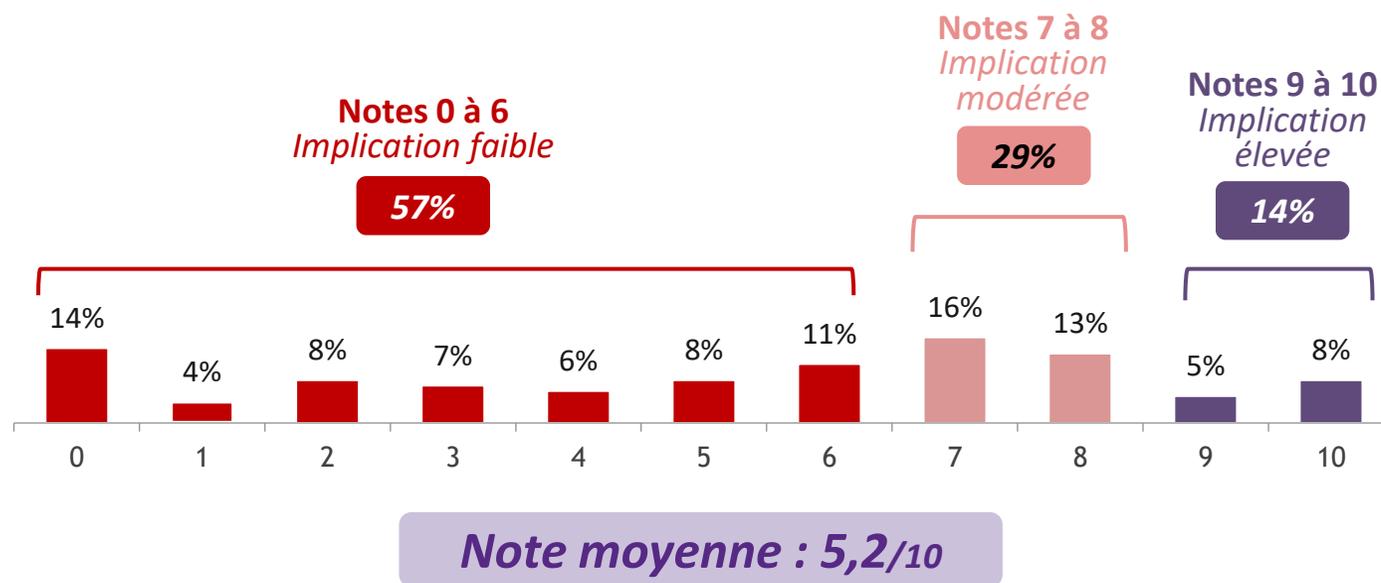
Implication de l'employeur pour accompagner le salarié/agent lors de l'arrêt

Ensemble des Salariés
(n=632)



La plupart des salariés n'a pas perçu une forte implication de la part de leur employeur pour les accompagner au mieux durant leur période d'arrêt. Un manque d'effort davantage perçu par les non-cadres.

NIVEAU D'IMPLICATION DE L'EMPLOYEUR POUR VOUS ACCOMPAGNER LORS DE L'ARRÊT



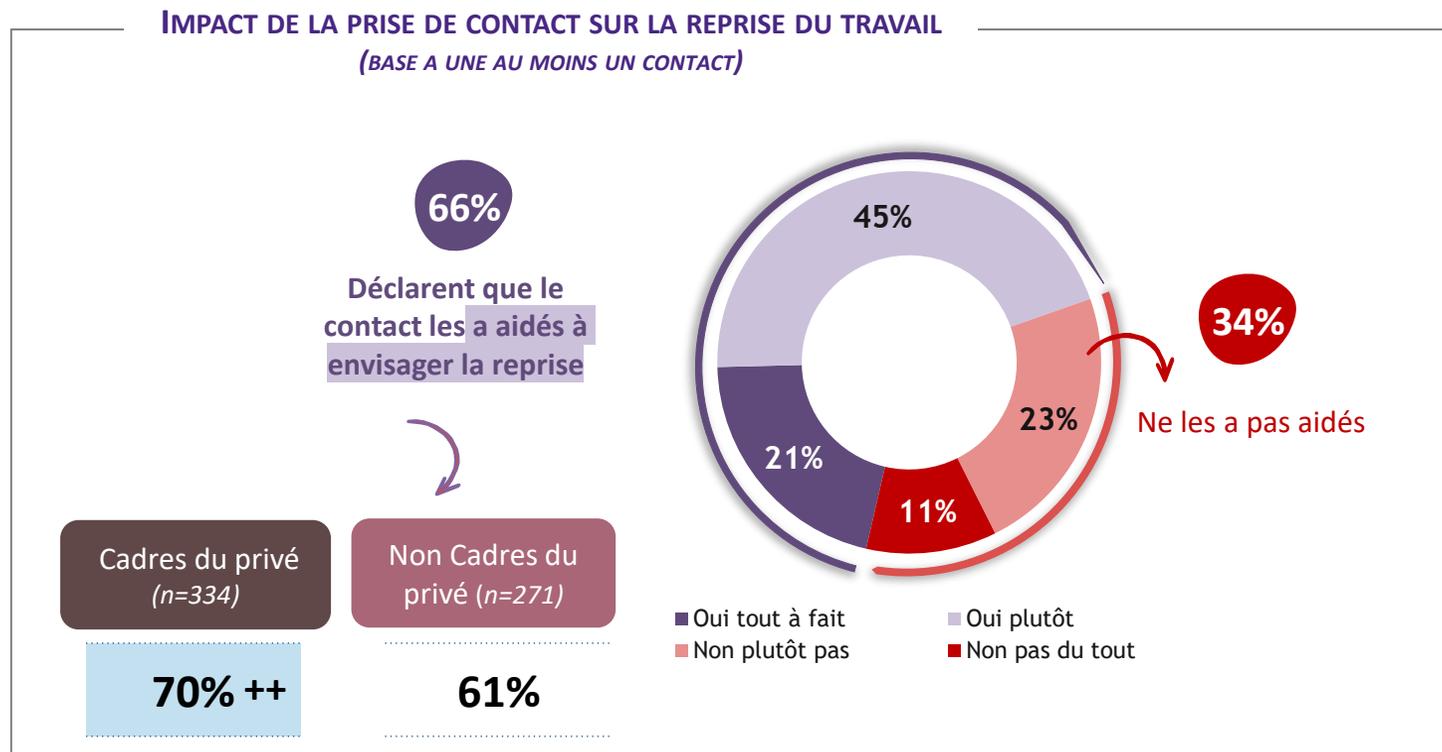
Cadres du privé (n=350)	Non Cadres du privé (n=282)
18% ++	7%
30%	28%
52% --	64%
5,5/10 ++	4,7/10 --

Impact de la prise de contact sur la reprise du travail

Si a eu un contact
(n=605)



Le maintien du lien avec l'employeur pendant l'arrêt permet de mieux appréhender la reprise.
Les cadres, plus actifs dans le maintien du lien, en sont encore plus convaincus.





Le vécu de la reprise du travail

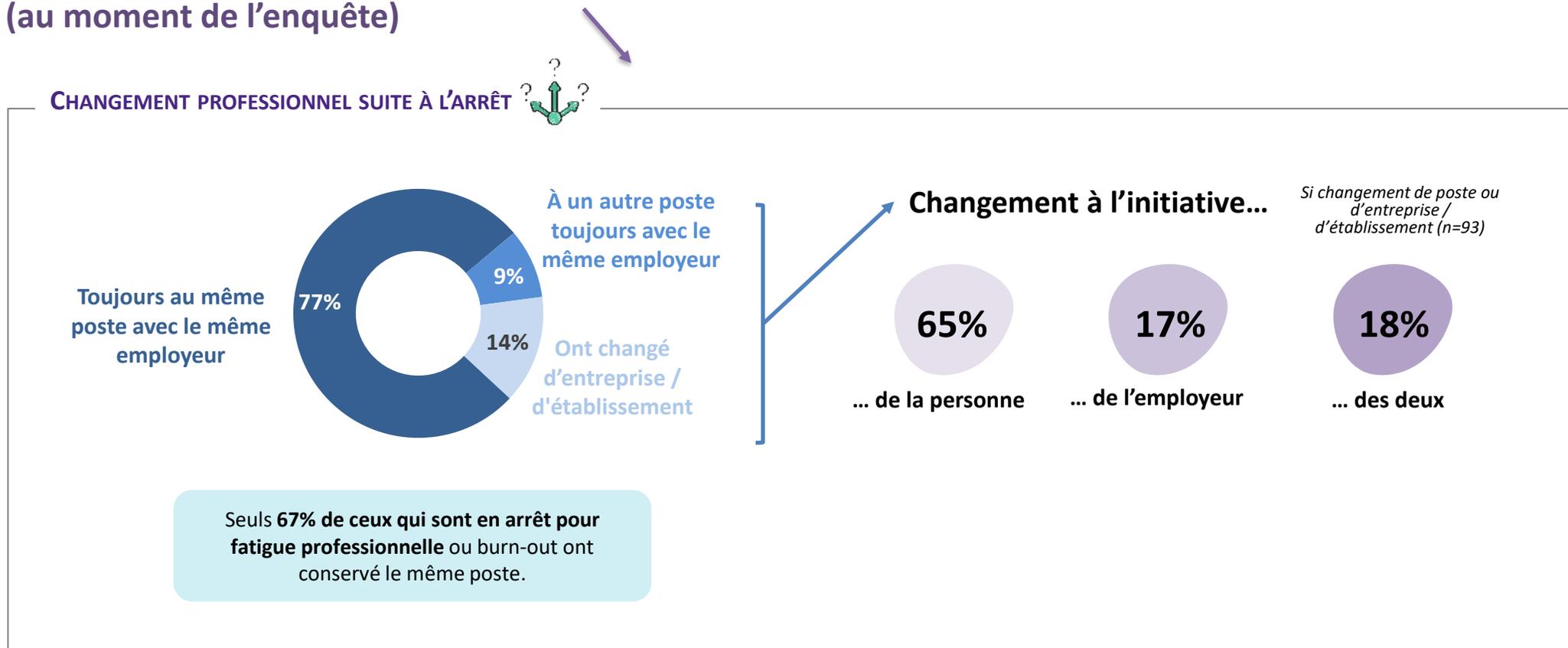
Salariés ayant repris une activité professionnelle

La reprise du travail



77% des salariés ayant repris une activité ont retrouvé leur poste chez leur employeur.
En cas de changement, c'est le plus souvent à l'initiative de la personne en arrêt.

65% avaient repris une activité professionnelle (au moment de l'enquête)

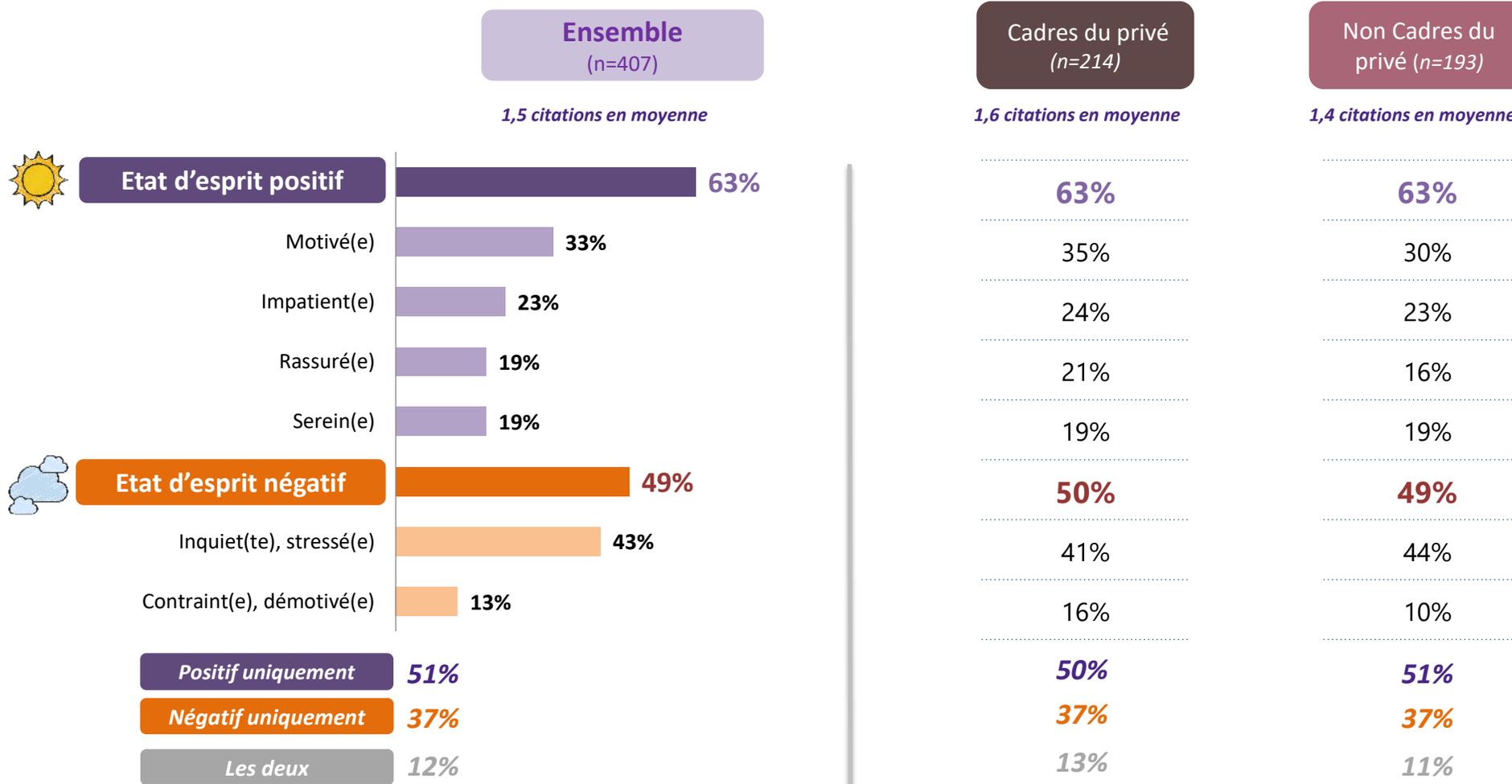


Etat d'esprit avant la reprise

Actifs ayant repris le travail



Des sentiments partagés à la perspective de la reprise.



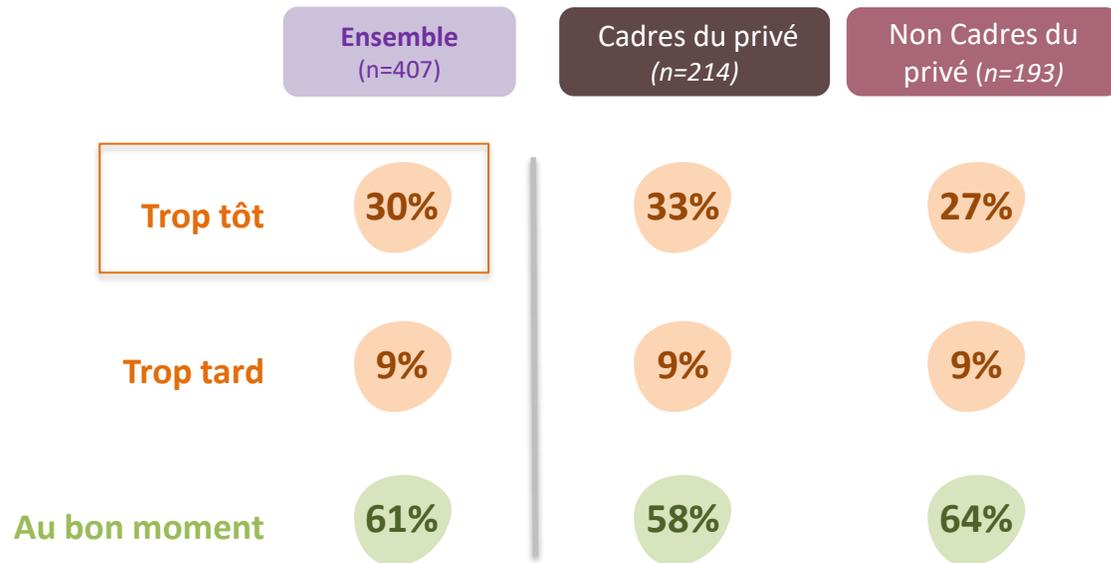
Sentiment d'être prêt à reprendre l'activité

Actifs ayant repris le travail

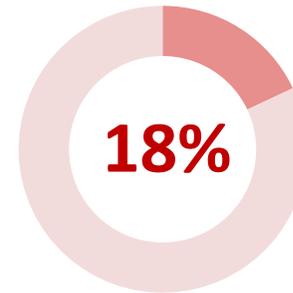


Pour 1/3 des salariés ayant repris une activité celle-ci est arrivée trop tôt et 18% ne se sentaient pas prêts à reprendre.

CETTE REPRISE EST ARRIVÉE...



SENTIMENT D'ÊTRE PRÊT À REPREDRE L'ACTIVITÉ



Ne se sentaient pas prêts à reprendre leur activité professionnelle, dont 3% « pas du tout »

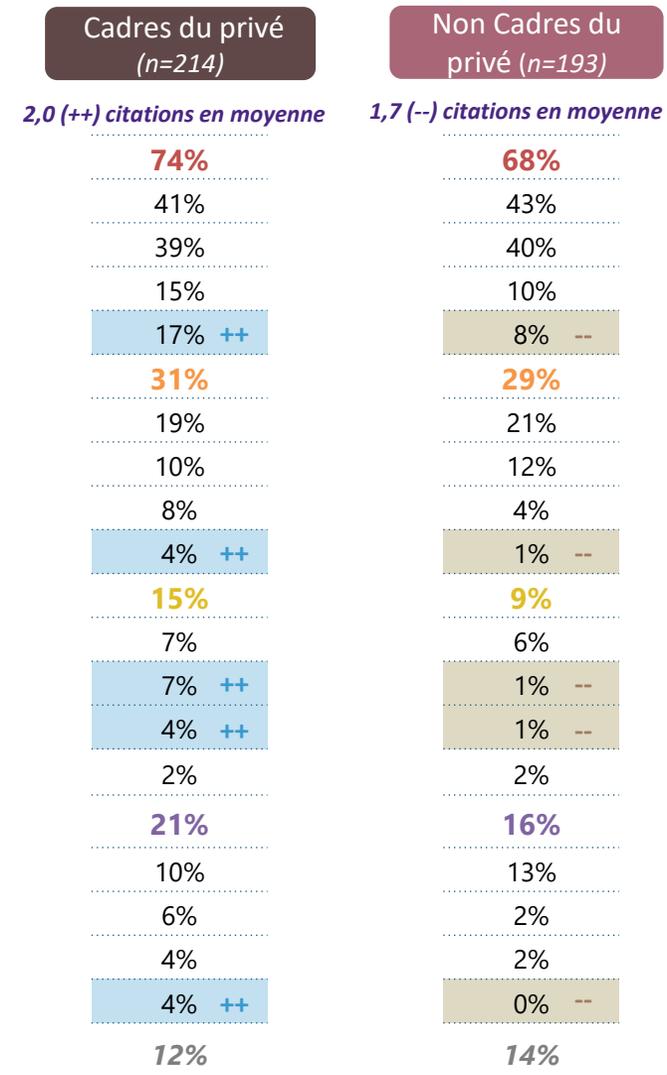
	Cadres du privé (n=214)	Non Cadres du privé (n=193)
ST Non	16%	20%
Non, pas du tout	2%	4%

Qui les a accompagnés dans le cadre de la reprise ?

Actifs ayant repris le travail



Différents interlocuteurs interviennent lors de la reprise, professionnels de santé en tête. Les cadres bénéficient de plus d'accompagnement que les non-cadres (++) interlocuteurs différents).

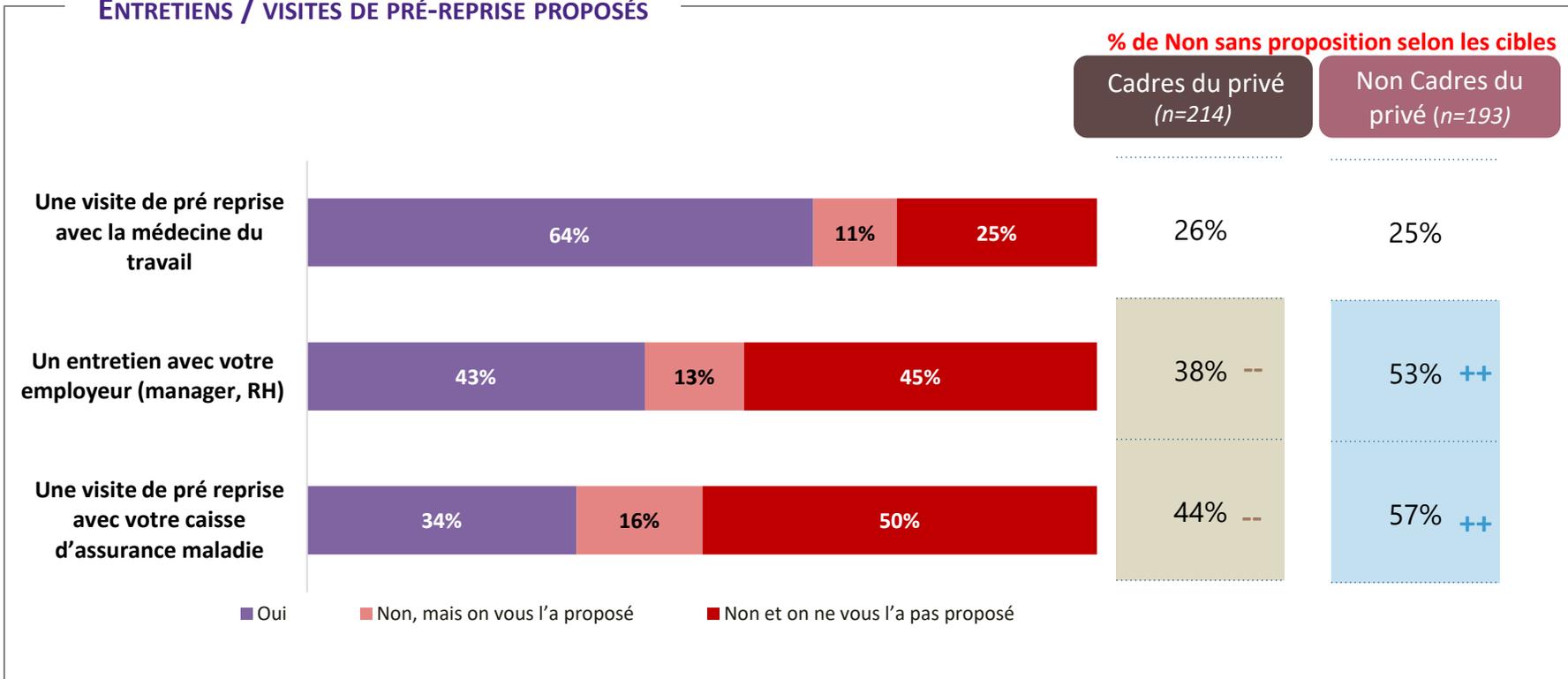


Entretiens de pré-reprise proposés

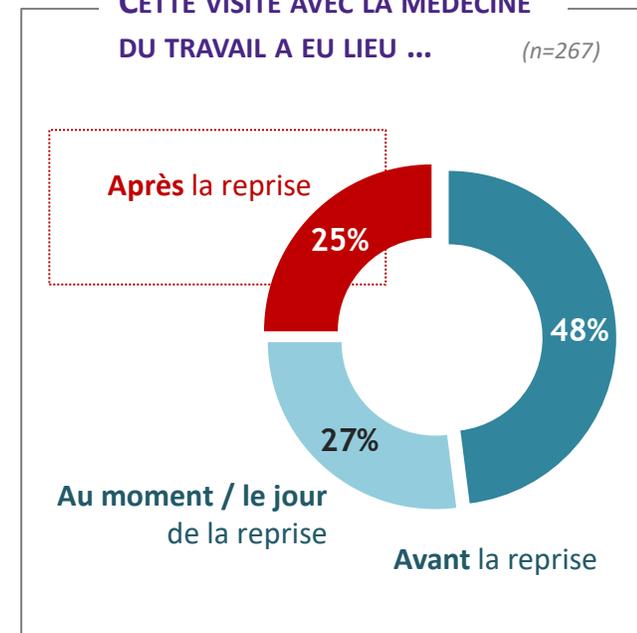


Dans 25% des cas, la visite avec la médecine du travail n'a pas eu lieu. Et on observe des disparités entre les cadres et non-cadres qui ont moins accès à leur employeur pour préparer la reprise.

ENTRETIENS / VISITES DE PRÉ-REPRISE PROPOSÉS



CETTE VISITE AVEC LA MÉDECINE DU TRAVAIL A EU LIEU ... (n=267)





La reprise du travail envisagée

Salariés toujours en arrêt de travail

Reprise du travail envisagée

Actifs n'ayant pas encore repris le travail



Dans les 3/4 des cas la reprise est un sujet soit prévu soit présent à l'esprit – un peu moins chez les non-cadres.

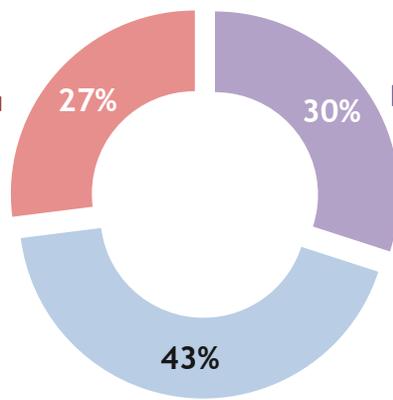
RAPPEL

35%

Des actifs sont toujours en arrêt de travail

REPRISE DU TRAVAIL PRÉVUE ?

Un sujet auquel vous ne pensez pas, ce n'est pas du tout d'actualité



Reprise déjà prévue, la date / période est fixée

Un sujet auquel vous pensez, ne serait-ce que de temps en temps

Cadres du privé (n=134)	Non Cadres du privé (n=83)
36% ++	19%
44%	42%
20%	39% ++



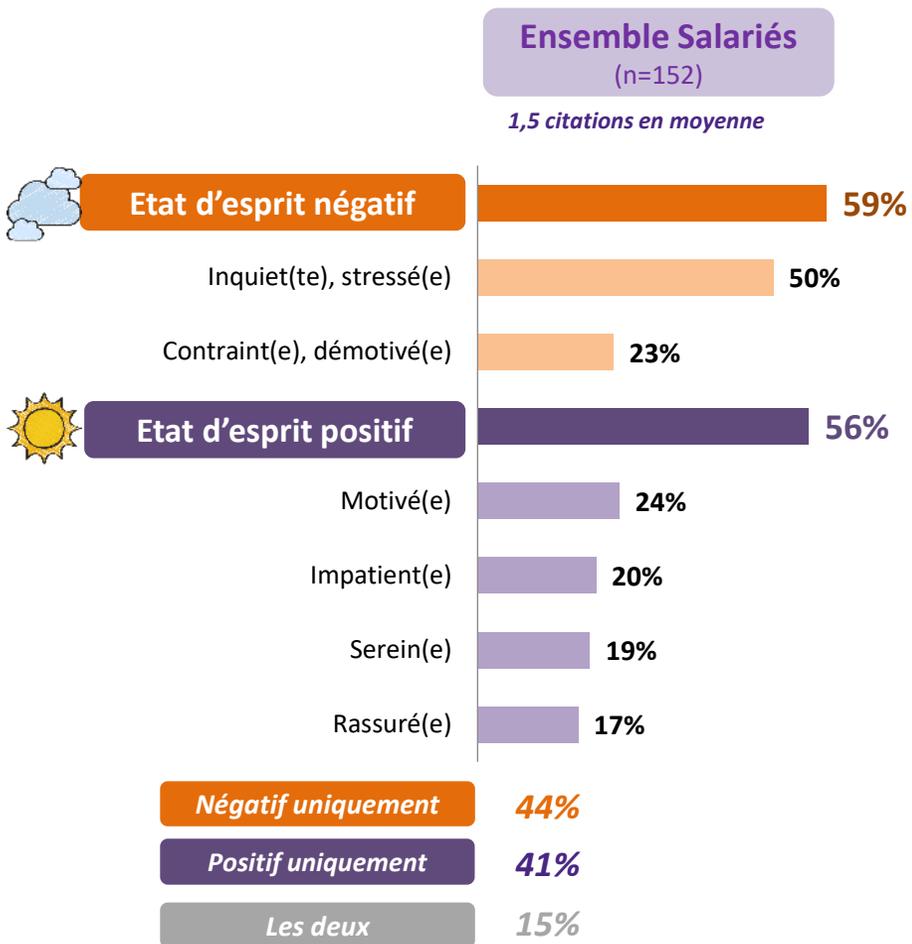
Etat d'esprit à la perspective de la reprise

A ceux qui envisagent la reprise



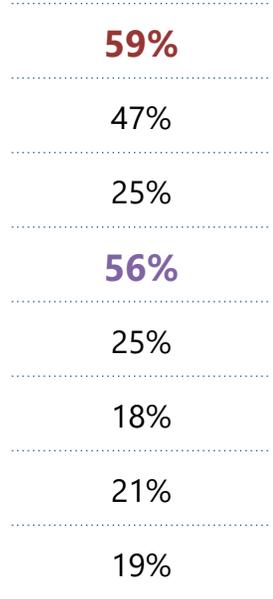
Des sentiments partagés face à la reprise : une source de stress ou d'inquiétude plus importante avant la reprise que parmi ceux dont la reprise est déjà active.

- Rappel parmi ceux ayant repris :
- 49%
 - 43%
 - 13%
 - 63%
 - 33%
 - 23%
 - 19%
 - 19%



Cadres du privé (n=102)
1,5 citations en moyenne

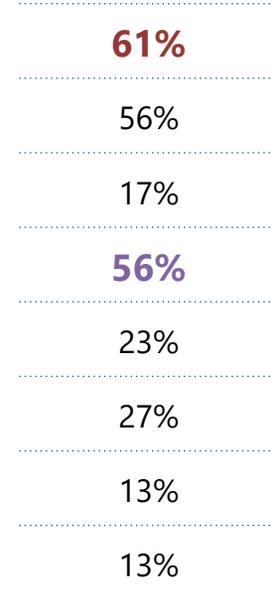
1,5 citations en moyenne



44%
41%
15%

Non Cadres du privé (n=50)
1,5 citations en moyenne

1,5 citations en moyenne



44%
39%
16%



Conditions de reprise envisagée

A ceux qui envisagent la reprise



Si les $\frac{3}{4}$ des salariés envisagent de reprendre une activité chez leur employeur actuel, une majorité a également des envies d'ailleurs (*un autre service, un autre métier, un autre employeur ...*).

